

12/2024 ed.08

achterhan

Het magazine van BanGroep

Kansen omarmen:
de overname van
Van Bussel
door de ogen van
**Tonnie van
Bussel**

Veiligheid in de bouw:
de grens opzoeken
kan echt niet!

Grenzen verleggen

*Een sprong in
het diepe kan
geen kwaad*

Driekoppige directie
over grenzen verleggen in
ondernemerschap

"I bless the rains
down in Africa"
Koen Rooijackers
werkte & verkende
Afrika in 2024

INHOUD

winter 2024

THEMA: GRENZEN VERLEGGEN

5 Voorwoord: de kracht van grenzen verleggen

ONZE BEDRIJVEN

7 De BanGroep: onze bedrijven

25 BanGroep-projecten

ONZE BEDRIJVEN AAN HET WOORD

9 Driekoppige directie over grenzen verleggen in het ondernemerschap

13 Geen drempel te hoog voor Swen

15 Veiligheid voorop: de grens opzoeken is niet stoer

19 Meer dan beheer: hoe Lemon Suites de standaard in vastgoedmanagement verlegt

21 Hans Bierens treedt toe toch Van Eck Trappen en Kozijnen

31 Van bankbonnetjes tot miljoenenrapportages: Administratie & Controlling als financieel hart van de BanGroep

33 Bouwcombinatie BanBouw en Plegt-Vos

37 I bless the rains down in Africa: Koen werkte in en verkende Afrika in 2024

BIJZONDERE PROJECTEN

39 Oranjekade: een boek dicht, een prachtige wijk rijker

PRODUCTIE: Marketing & Communicatie

BanGroep; Marly Minten, Loes Wijnen,

Robin Verberne **FOTOGRAFIE:**

Michael Graste, Barbara Lodewijks **TEKST:**

Heavy Mettaal **UITGAVE:** december 2024



RUBRIEKEN

17 BanBakkie met Max Hendrixx

INTERVIEWS

13 Kansen omarmen: de overname van Van Bussel door de ogen van Tonnie van Bussel

BANBERICHTEN

45 Spaendonck start bouw & graffiti

46 Deltawind uitgeroepen tot beste houten gebouw van Nederland

46 Kookworkshop Inbizness

46 Goud voor Niels Vink in Parijs

VACATURES

29 Maak de stap naar een nieuwe baan



“*De* kracht van grenzen *verleggen*”

Welkom bij deze achtste editie van de AchterBan, waarin we een thema centraal stellen dat diep verweven is in ons bedrijf: het verleggen van grenzen.

In een wereld die voortdurend verandert, geloven wij dat stilstaan geen optie is. Of het nu gaat om nieuwe samenwerkingen, zoals de bouwcombinatie BanBouw Plegt-Vos, de overname van een nieuw bedrijf, of het aangaan van uitdagende projecten- het verleggen van grenzen zit in ons DNA. Maar grenzen verleggen betekent niet alleen het nemen van grote, zichtbare stappen; juist de kleine, dagelijkse keuzes zorgen ervoor dat we groeien, ons aanpassen, innoveren en steeds verder komen.

Natuurlijk stoten we af en toe onze neus, eerlijk is eerlijk. Maar van die ervaringen leren we, en zo blijft onze organisatie groeien.

In deze editie delen we verhalen over hoe wij binnen de BanGroep grenzen verleggen op manieren die leiden tot positieve verandering en verbetering. Van ondernemerschap en strategische keuzes tot

persoonlijke verhalen van collega's die hun eigen grenzen verkennen, zoals tijdens de Alpe d'HuZes, een werkavontuur in het buitenland, of binnen het financiële werkveld van onze organisatie.

Grenzen verleggen draait bij ons om groei en vernieuwing, op een positieve manier. Hoe kunnen we innovatiever bouwen en efficiënter werken? Hoe versterken we ons team? Hoe maken we de BanGroep toekomstproof? Deze vragen houden ons dagelijks bezig en helpen ons de balans te vinden tussen ambitie en zorg voor onszelf en elkaar. Want over onze grenzen heen gaan, dat is juist niet de bedoeling. Werkplezier staat voorop.

We nodigen je uit om deze editie met een open blik door te nemen, je te laten inspireren door de verhalen en te leren van zowel onze successen als onze uitdagingen. Misschien ontdek je nieuwe ideeën voor je eigen werk, of voel je je aangemoedigd om ook jouw grenzen een beetje op te schuiven.

Veel leesplezier!



De BanGroep

Tot de BanGroep behoort een achttal gezonde en solide bedrijven met een breed palet aan specialismen. Elk met zijn eigen operationele en financiële verantwoordelijkheden. Maar waar nodig vinden we elkaar. Hierdoor kunnen we succesvol werken aan multidisciplinaire projecten en kunnen we een heel groot deel van de bouw- en vastgoedketen bedienen.

hangroep

REZIDENZ
building, web, being

hanbouw
bouw
verder

arcon
HOUTCONSTRUCTIES

van Eick
reizen & reizen

**Lemon
Suites**

**place
for
bizz**

**fixx
ec**
voor uw bedrijf

JAN.
FACILITIES

JAN FACILITIES

Facilitaire dienstverlener

JAN Facilities is een maatschappelijk verantwoorde facilitaire dienstverlener. JAN verzorgt diensten op gebied van schoonmaak, bouw- en werkplaatsondersteuning, groen en hospitality voor eigenaren en/of verhuurders in de vastgoedsector. Dit doet JAN zowel met reguliere medewerkers als met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

FIXXED

Onderhoud, renovaties en verbouwing

Fixxed is het onderhoudslabel van de BanGroep. Gespecialiseerd in renovaties, reparatie-onderhoud, verbouwingen en restyling van vastgoed zoals wooncomplexen, supermarkten en onderwijsgebouwen.

PLACE FOR BIZZ

Verhuur kantoor- en bedrijfsruimtes

Place for Bizz Business Centers exploiteert al bijna 40 jaar business centers. Momenteel is Place for Bizz met ruim 15.000 m² een van de grootste aanbieders van flexibele bedrijfs-huisvesting in de Brainport Regio.



REZIDENZ DEVELOPMENT

Gebiedsontwikkeling

Rezidenz Development heeft ruime ervaring in gebiedsontwikkeling. Zij voelen zich verantwoordelijk voor de gehele context en willen daarbij karaktervolle woonomgevingen creëren.



BANBOUW

Hoofdaannemer

BanBouw richt zich niet puur op de bouwkundige facetten van de bouw, maar op het eindproduct voor de gebruiker. Op deze manier creëren zij woongeluk en gebruiksgemak.

ARCON

Constructieve houtbouw

Arcon bv is een gespecialiseerd bedrijf binnen de constructieve houtbouw en behoort tot de meest toonaangevende bedrijven in Europa op het gebied van gelamineerde houtconstructies.

VAN ECK TRAPPEN EN KOZIJNEN

Producent van trappen en kozijnen

Van Eck Trappen & Kozijnen is begonnen als producent van houten trappen en kozijnen. Tegenwoordig is het bedrijf uitgegroeid tot een allround timmerfabriek in maatwerk kozijnen, trappen en deuren.

LEMON SUITES

Beheer en verhuur van vastgoed

Lemon Suites is een full-service dienstverlener die vastgoedeigenaren én huurders ontzorgt in het hele traject van verhuur tot en met beheer en onderhoud.

“Driekoppige directie over grenzen verleggen in het ondernemerschap

De beslissingen op het hoogste niveau van onze organisatie? Die nemen Jack Aldenhoven, Gijs van Doorn en Maurits Nooijen. Zij vormen onze directie en bepalen de koers. Drie mannen die met elkaar kunnen lezen en schrijven, elkaar goed aanvullen en een uitgesproken visie hebben. Die delen ze graag met hun achterban.

De BanGroep-collega's die in Nuenen werken kunnen het beamen: de deur van het kantoor van Jack Aldenhoven staat vaak wagenwijd open. Hetzelfde geldt voor de ruimtes waar je de grootste kans hebt om Gijs van Doorn en Maurits Nooijen te treffen. En toch is er soms een onzichtbare drempel, vermoedt het drietal. Niet alle collega's lopen even makkelijk binnen om vragen te stellen over een bepaalde ontwikkeling, of een praatje te maken.

Jack, Gijs en Maurits vervelen zich niet, net als hun collega's. Ondanks hun goedgevulde agenda's willen ze graag hun visie en overwegingen delen, en namen ze daar eerder dit najaar uitgebreid de tijd voor. Waarom? Om zo transparant mogelijk te zijn. En

omdat er ook nogal wat ontwikkelingen zijn die best wat duiding kunnen gebruiken.

Jack: 'Richten op wat we zelf in de hand hebben'

Jack (60) trapt af. We vallen met de deur in huis: hoe gaat het met de BanGroep? “Goed”, luidt zijn resolute antwoord. “Al hebben we zo onze uitdagingen, met name dankzij de weerbarstige overheid die ons moet faciliteren op het gebied van omgevingsvergunningen en bestemmingsplannen. Daar hebben we weinig grip op en moeten we mee dealen. We richten ons op wat we zelf in de hand hebben.”

Voor Jack is dat, onder meer, zorgen voor genoeg projecten. “De trechter



Foto: Jack Aldenhoven, Maurits Nooijen, Gijs van Doorn



“We richten ons op wat we zelf in de hand hebben.”

moet vol zitten, nee: óvervol. Elke dag spreek ik met gemeentes, beleggers, ontwikkelaars en andere partijen, met het doel om de trechter te vullen. En niet zomaar lukraak vullen, maar selectief en kwalitatief. De projecten moet bij ons passen en we moeten er een boterham mee kunnen verdienen. Dat is de kunst. Wanneer past iets bij ons? Dat is een combinatie van allerlei factoren. Het werk moet aansluiten op onze expertises. En ook zaken als het plan als geheel, de locatie en de opdrachtgever spelen zeker een rol. Het totaalplaatje moet kloppen.”

Ondernemerschap toejuichen

Jack is het toonbeeld van ondernemerschap. Deze eigenschap heeft hij van de eerdere generaties Aldenhoven geërfd. “Dat je een ondernemende aard hebt, lijkt me vanzelfsprekend als je directeur-eigenaar bent van de BanGroep dat je in beginsel van je ouders hebt overgenomen”, stelt hij. “Dat wil niet zeggen dat onze collega’s die eigenschap niet nodig hebben. Sterker nog: we juichen ondernemerschap zelfs toe, op alle posities binnen onze organisatie. Ondernemend zijn kan op elk niveau en in elke rol. Het betekent voor mij dat je kunt denken als een ondernemer. Dat je nadenkt over gevolgen, extra moeite doet om je klant positief te verrassen en verantwoordelijkheid pakt. Eigenaarschap, zo kun je het ook noemen. Zulke mensen, die hebben we keihard nodig. Daarmee onderscheiden we ons van onze concurrenten.”

Gijs: ‘Niet de grootste maar wel groot genoeg’

Met zijn 44 lentes is Gijs van Doorn de jongste van het drietal. In de ruim acht jaar waarin hij lid is van de directie, heeft hij de organisatie flink zien groeien. De zelfstandig opererende bedrijven werden samengevoegd tot de BanGroep. Gijs: “In 2021 werd Arcon overgenomen. Sinds dit jaar hebben we een bouwcombinatie met Plegt-Vos [daarin elders in deze AchterBan meer, red.] en dit najaar namen we Bouwbedrijf van Bussel uit Helmond over.” Ook daarover meer in deze AchterBan.

Waar ligt onze grens? “Groeit voort uit de keuzes die we maken”, zegt Gijs. “Dat komt doordat we ondernemend zijn en omdat we hele goede mensen aan boord hebben.” Natuurlijk spelen economische omstandigheden ook een rol. Maar we zijn als organisatie in zijn geheel gegroeid, en wanneer dat op de juiste manier gebeurt, kan het leiden tot omzetgroei. Onze directiebeslissingen worden niet zonder zorgvuldige afweging genomen, maar door korte lijnen kunnen we snel schakelen. Waar we vooral op letten, is hoeveel energie er in de uitvoering van een beslissing gestopt moet worden om deze succesvol te maken. Als je ergens 200% voor kunt gaan, is de kans op succes veel groter. Daarom zoeken we in de gehele breedte mensen met de mentaliteit om de beste te zijn, of te willen worden. Mensen die met volle inzet werken, kundig zijn, een tandje bijzetten wanneer dat nodig is, en niet terugdeinzen voor groei die uit die inspanningen voortkomt.

En als de markt tegenzit, blijven deze eigenschappen net zo belangrijk. Door als organisatie continu te ontwikkelen, voorkomen we dat we achterop raken. Stilstand kan zelfs in goede tijden al nadelig zijn, en in mindere tijden vergroot het onze kwetsbaarheid. We hoeven niet de grootste te zijn, maar wel groot genoeg. Daarmee bedoel ik dat we met onze bedrijfsgrootte nog flexibel kunnen manoeuvreren en kunnen inspringen op interessante nieuwe ontwikkelingen. Als groep hebben we veel te bieden, en daar ligt deels onze kracht. Ons speelveld moet groot genoeg zijn om nieuwe projecten aan te trekken, waarvoor we voldoende 'body' nodig hebben.

Happen op het juiste moment

Even terug naar het inspringen op nieuwe ontwikkelingen: wanneer hap je toe en wanneer pas je? Gijs haalt het voorbeeld van Arcon aan. "In die tijd, begin 2021, merkten we dat de vraag naar duurzaam bouwen sterk toenam. Deels omdat de overheid dat oplegde. We wilden die discipline toevoegen aan onze groep. Dan kun je twee dingen doen: van nul af aan beginnen, of een partij inlijven die al een stuk verder is en de kennis in huis heeft. We kwamen in de positie om voor het laatste te kiezen, toen we in contact kwamen met Arcon. Natuurlijk is dat een risico: je weet niet hoe het uitpakt. Ook dat is een aspect van het ondernemerschap. Nu, bijna vier jaar later, kunnen we veilig de conclusie trekken dat het zich heel positief heeft ontwikkeld. Arcon werkt zelfstandig en echt niet exclusief in opdracht van ons aannemersbedrijf. Ze werken ook veel voor andere bouwers.

De overname van Van Bussel

Eind oktober informeerde de BanGroep alle collega's over de overname van Bouwbedrijf van Bussel – ook daarin lees je in deze AchterBan meer. Ook dat was volgens Gijs een mogelijkheid die de directie graag

wilde benutten. "Alles klopte. Van Bussel lijkt qua cultuur op ons. Het bedrijf is, met ongeveer 25 man aan boord, een slag kleiner, maar het DNA is hetzelfde. Hard werken voor mooie opdrachtgevers, korte lijnen en een goede sfeer. Directeur Tonnie van Bussel maakt zijn bedrijf zo klaar voor de toekomst, want over een paar jaar mag hij van zijn pensioen genieten. Tot die tijd gaat hij vol gas mee vooruit. En wij verzekeren ons van nieuwe collega's én een groter netwerk."

Gijs is duidelijk: de BanGroep staat niet stil. "Mijn visie is simpel: zetten we geen stappen vooruit, dan gaan we achteruit. Kansen creëren en benutten, en je als bedrijf breder oriënteren, schept veel kansen. Dat geldt ook voor onze collega's. Is

en ik kennen elkaar goed en kunnen met elkaar lezen en schrijven. We zijn allemaal anders, maar vullen elkaar goed aan. Gijs is technisch, ondernemend en commercieel enorm sterk. En Jack? Dat is een rasechte ondernemer; altijd druk met nieuwe kansen. Als je hem nog niet zo goed kent, kún je denken dat hij niet de meest toegankelijke man is. Schijn bedriegt; hij heeft echt oog voor zijn mensen en onthoudt alles van ze. Als je hem een beetje leert kennen, zul je dat zien."

Maurits gaat verder: "En ik? Vanuit mijn achtergrond heb ik misschien wat meer oog voor de organisatie. Dat betekent niet dat ik het liefst de hele dag in de cijfers duik. Ik mag op zijn tijd graag een rondje door het pand



"We luisteren naar iedereen – graag zelfs. Als dat op dat moment even niet uitkomt, maken we gewoon een afspraak."

iemand uitgekeken op zijn of haar huidige functie? Dan kun je switchen binnen de organisatie. Kortom: door in beweging te blijven, hebben we veel meer slagkracht en wordt onze concurrentiepositie beter. Dat is voor iedereen goed, lijkt me."

Maurits: 'We vullen elkaar uitstekend aan'

Van de drie directieleden is financieel directeur Maurits Nooijen (51) misschien wel de meest analytische. De samenwerking en taakverdeling binnen de directie van de BanGroep is volgens hem uitstekend. "Jack, Gijs

maken en met collega's praten over hoe het gaat. In Nuenen, maar ook bij bijvoorbeeld Van Eck, waar ik wekelijks ben. Ik vind het ook gewoon mooi om te zien, hoe innovatief ze daar werken met geavanceerde machines. Dat moet trouwens ook wel, in deze krappe arbeidsmarkt."

Vooruitkijken en kansen zien

Ver vooruitkijken is moeilijk, in de bouwsector die zo afhankelijk is van besluitvorming buiten onze invloedssfeer. En zo vatbaar is voor geopolitieke schommelingen. Maurits noemt de beginfase van de oorlog

in Oekraïne als voorbeeld. “Dat was een heftige tijd, die een behoorlijke wissel trok op ons rendement. De materiaalprijzen schoten alle kanten op. Veel partijen werkten met dagprijzen. Veel onderaannemers gebruikten het, in mijn optiek soms wat makkelijk, als excuus om zelf ook een prijsverhoging door te voeren. Voor een aannemer die een werk aanneemt voor een vaste prijs is dat allesbehalve wenselijk. We moesten elke dag veel aandacht geven aan die projectdossiers, en ook wel pittige gesprekken voeren met leveranciers.” Die onrust is verdwenen. Terugkijkend kun je zeggen dat de BanGroep er wijzer van is geworden. Want ook al bestaat de onderneming in 2026 honderd jaar: ruimte om te leren is er nog altijd. Jack: “Daar moet je als

ondernemer altijd voor openstaan. En vooral slim inspelen op gebeurtenissen. In 2012, midden in de bankencrisis, begonnen we met wat nu Fixxed heet: onze onderhoudsdienst. Vanuit de eenvoudige gedachte dat wanneer er minder nieuwbouw is, bedrijven investeren in onderhoud van vastgoed. Op zulke kansen blijven we scherp. Dat vertaalde zich recent in de overname van Van Bussel en de intensieve samenwerking met Plegt-Vos. Snel schakelen en instappen wanneer je een kans herkent. Die kansen blijven komen, altijd. Zeker in onze bedrijvige regio. Kijk, we hoeven echt niet de grootste te worden. We willen wél de beste worden. De BanGroep een nóg sterkere bedrijvengroep maken, die elkaar slim aanvult en versterkt. Dat is ons doel.”

Vol vertrouwen naar de toekomst

Over één ding zijn Jack, Gijs en Maurits het absoluut eens: het gaat goed met de BanGroep. Maurits: “De groep is kerngezond en we schaken op meerdere borden, waardoor we het risico goed spreiden en onze kwaliteiten maximaal inzetten. Onze orderportefeuille is uitstekend gevuld en onze personeelsselectie is op orde. We hebben alle reden om positief te zijn en vol vertrouwen naar de toekomst te kijken. Laten we dat dus maar gewoon doen.”



Foto: Maurits Nooijen, Jack Aldenhoven, Gijs van Doorn



Foto: Swen Klaassenbos

Geen drempel te hoog voor Swen.

Op een vrijdag de dertiende veranderde het leven van Swen Klaassenbos van het ene op het andere moment. Na een ernstige val tijdens een feest belandde hij als 19-jarige jongen twee weken in coma. Sindsdien is hij rolstoelafhankelijk. Toch bleef Swen positief en vastberaden om zijn leven opnieuw vorm te geven. Nu, jaren later, heeft hij zijn draai gevonden bij JAN Facilities en is hij via een andere route weer terug in de bouwgerelateerde sector — de branche waarin hij zijn carrière ooit begon.

Swen (46) wil meteen iets duidelijk maken: je spelt zijn naam met een W. De 'W' van wielen, voegt hij met een knipoog toe. Zijn Amsterdamse tongval verradt zijn afkomst, maar hij bleef er niet lang wonen. "In mijn jeugd verhuisde ik met mijn ouders naar Almere, waar ik in mijn tienerjaren in de bouw werkte als timmermanshulp".

Na het ongeluk moest Swen het roer omgooien. Via het UWV kreeg hij de kans zich om te scholen tot administratief medewerker. Hij greep de kans en volgde de opleiding in Nijmegen. Doordeweeks woonde hij daar, terwijl hij in de weekenden terugging naar Almere. Het bleek een keerpunt in zijn leven, want in Nijmegen ontmoette hij de Limburgse Danitia. "Het moest zo zijn. We zijn al 22 jaar samen," vertelt Swen met een glimlach.

Samen sterk

Door het ongeluk raakte Swen gedeeltelijk verlamd aan zijn linkerzijde. "Ik heb getraind om kracht terug te krijgen. Met mijn linkerarm kan ik nu weer wat doen, maar niet zo goed als met rechts. Ik kan staan, maar lopen is lastig." Het ongeluk zette Swen ook aan het denken: hij besloot zijn leven serieuzer aan te pakken. Danitia verhuisde met hem mee naar Almere, waar ze samen werkten aan een nieuwe balans.

Net als Swen is Danitia rolstoelafhankelijk door spierdystrofie. Jarenlang droeg Swen de zorg voor haar grotendeels alleen. "Ik heb dat altijd met liefde gedaan, maar

het werd uiteindelijk te zwaar. Daarom besloten we naar Meerhoven te verhuizen, dichterbij het zuiden waar Danitia zich thuis voelt. Hier krijgen we ADL-hulp: ondersteuning bij alle dagelijkse levensactiviteiten. Zo hoeven we het niet meer alleen met z'n tweeën te doen."

De klik met JAN Facilities

De verhuizing betekende voor Swen ook een nieuwe werkomgeving. "Ik was op zoek naar ander werk toen ik Mariëlle van Berkel en Dirk Drouen van JAN ontmoette op een banenmarkt van Ergon," vertelt hij. "De klik was er meteen. Hun verhaal sprak me aan, en zo ben ik bij JAN aan de slag gegaan. Ik heb het goed naar mijn zin en krijg alle steun die ik nodig heb."

In zijn rol bij JAN heeft Swen een gevarieerd takenpakket. "Samen met mijn collega's houd ik het pand van BanBouw schoon. We zorgen dat alle koffiemachines zijn aangevuld, de keukentjes opgeruimd zijn en de ruimtes netjes zijn gestofzuigd. Dat lukt me prima, ondanks dat ik in een rolstoel zit. Al probeer ik de wat kleinere kantoren wel te ontlopen, of 'ontrollen' moet ik eigenlijk zeggen," grapt hij. "Mijn draaicirkel is best groot, en dat is niet handig. Maar verder kan ik bijna alles."

Het werk geeft Swen energie, al is de accu na een werkdag vaak leeg. Gelukkig heeft hij zijn eigen manieren om weer op te laden. "Danitia en mijn twee honden, Pip en Lexie, zijn mijn grote steun. Ik noem de honden ook wel mijn kindjes." Sport kijken en muziek helpen hem ook om te ontspannen. "Ik heb een playlist met nummers die me vrolijk maken," vertelt hij. "En nee, ik ben niet somber over mijn beperking. Ik ben gewoon mezelf en focus me liever op wat ik wél kan. Ik zeg ook wel eens: 'Gaat het niet zoals het moet, dan moet het wel zoals het gaat.'"

Eind oktober was er gezinsuitbreiding voor de BanGroep-familie. Toen werd de overname van bouwbedrijf Van Bussel namelijk afgerond. Een goed moment om kennis te maken met Tonnie van Bussel, eigenaar van de bouwtak van het Helmondse familiebedrijf.

Je overdrijft niet als je de Van Bussel Groep een begrip in de regionale bouwwereld noemt. In 1965 schreef Toon van Bussel zijn bedrijf in bij de Kamer van Koophandel. Ruim 25 jaar was hij de enige Van Bussel aan boord, tot zijn zoons John en Tonnie begin jaren negentig in het bedrijf kwamen. Het duurde een jaar of tien voordat ze het roer overnamen van vader Toon. John ging zich geleidelijk aan meer bezighouden met het vastgoed en de projectontwikkeling. Tonnie ontpopte zich tot het gezicht van Bouwbedrijf van Bussel 't Hout B.V.

“Mijn gevoel zegt dat dit de juiste keuze is geweest.”

Tonnie (56) omschrijft de onderneming als een vrij traditioneel, allround bouwbedrijf. “Onze klantenportefeuille is nogal divers en verdeeld over de particuliere en zakelijke sector. We bouwen woningen en appartementen, maar ook hotels, distributiecentra, huisartsenpraktijken en kantoren in met name Brabant en Limburg.” Van Bussel is dus van heel wat markten thuis.

Goede concurrenten

Tonnie van Bussel en Jack Aldenhoven kennen elkaar al een lange tijd, maar tot een diepgaande kennismaking kwam het lang niet. Tonnie: “We kwamen elkaar weleens tegen op een receptie of iets soortgelijks. We konden het altijd goed met elkaar vinden, maar echt ambitie om samen iets te ondernemen was er in eerste instantie niet. Wel was er altijd wederzijds respect. We waren concurrenten, maar misgunden elkaar niks. Dat was waarschijnlijk ook wel omdat we niet in elkaars vaarwater zaten.”

Een jaar of twee geleden kwamen Tonnie en Jack toch wat dichterbij elkaar, vertelt de Helmonder. “Dat ging over een tender. Jack had eigenlijk niet de tijd en capaciteit om de calculaties te doen. ‘Laat mij het maar uitrekenen’, zei ik. ‘Maar als ik de meest gunstigste aanbieding heb, dan wil ik het werk ook maken.’ Dat vond Jack goed.”



Te klein voor het grote en te groot voor het kleine.

Het was de aanloop naar een betere kennismaking en een nauwere samenwerking, vertelt Tonnie. “Toen we elkaar weer ergens zagen, kwam Jack naar me toe. ‘Busselke, weet je wat het is?’, zei Jack. ‘Je bent te klein voor het grote, maar te groot voor het kleine.’ Jack was in die fase ook geweest. En hij had een punt. Ons bouwbedrijf zit overal qua omvang een beetje tussenin. Daar ben ik me al lang van bewust en daar dacht ik veel over na, vooral met het oog op de toekomst, het feit dat ik ook een jaartje ouder word en de wetenschap dat mijn kinderen het bouwbedrijf niet willen overnemen. Ik moest een keer een stap zetten.”

Tonnie zag het wel zitten, een overname door de BanGroep. “Vooral voor mijn mensen. Door de overname door een grotere, solide partij, zijn zij ervan verzekerd dat ze ook na

Kansen omarmen

*De overname van Van Bussel door de ogen van
Tonnie van Bussel*



mijn pensioen over een x-aantal jaar goed zitten. Dat vind ik superbelangrijk; mijn mensen gaan me nauw aan het hart en ik moet er niet aan denken om na de aandelenoverdracht zomaar uit te stappen. Dat ga ik dus ook niet doen. Ik kan mezelf in rustig tempo misbaar maken binnen de organisatie en afbouwen. Maar zover is het nog niet. Ik blijf voorlopig nog volop meedraaien om te zorgen dat de overgang soepel verloopt.”

Een welkom en een afscheid

De ondernemer wilde zijn mensen – ongeveer 25 – per se persoonlijk inlichten. “Ik wilde absoluut niet dat ze het ergens in het geruchtcircuit zouden opvangen. Ik had de keuze gemaakt en wilde het iedereen toelichten. Hoe ze reageerden? Over het algemeen positief. De een kijkt wat meer de kat uit de boom dan de ander, maar dat is ook wel normaal. Het is toch best een grote verandering. Wel ben ik ervan overtuigd dat ze hierdoor meer kansen krijgen.”

Eind oktober waren de mensen van Bouwbedrijf van Bussel ‘t Hout B.V. welkom voor een rondleiding in Nuenen. “Ik vond dat best spannend: hoe zouden ze reageren en zou er wel animo zijn?”, bekent Tonnie. Die spanning bleek ongegrond. “Iedereen was aanwezig, pakte het goed op en keek flink rond. Dat vond ik erg mooi.”

Toch was 2024 voor Tonnie niet alleen zonnig. “Op 30 maart van dit jaar overleed mijn vader. Als grondlegger van het bedrijf was hij tot het laatst erg betrokken. Hij wist dat ik in gesprek was met BanGroep en dat het waarschijnlijk wel goed zou komen met het bouwbedrijf. Dat gaf hem rust. Gelukkig heeft hij dat nog mogen meemaken. Ik ben daar dankbaar voor.”

Integratie binnen de groep

De volgende stap is het toewerken naar een soepele integratie binnen de BanGroep. “Voorlopig blijven we nog werken vanuit de Vossenbeemd in Helmond, maar het is wel de bedoeling dat we in de nabije toekomst naar Nuenen verhuizen. En steeds meer onderdeel gaan uitmaken van de BanGroep. Hoe dat precies handen en voeten krijgt, gaan we de komende tijd samen ontdekken.”

Nu de overname is afgerond, zal er voor Tonnie meer rust komen. “Mijn gevoel zegt dat dit de juiste keuze is geweest. Ik hoef nu niet meer alles op directieniveau zelf te doen, maar kan overleggen met collega’s van de BanGroep. En ik leef met de zekerheid dat de toekomst van mijn mensen goed is geregeld. Dat betekent het allermeest voor me.”

Veiligheid Voorop

De grens opzoeken kan echt niet.

Met de groei van onze organisatie worden onze bouwprojecten groter, complexer en innovatiever. Of het nu gaat om het toepassen van nieuwe bouwmethodieken of het realiseren van vooruitstrevende vastgoedconcepten, wij verleggen voortdurend onze grenzen. Maar met deze groei komt ook een grotere verantwoordelijkheid. Onze veiligheidsstandaarden moeten niet alleen meebewegen met deze ontwikkelingen, ze moeten de basis vormen van alles wat we doen. Hoe geven we invulling aan veiligheid als kernwaarde binnen BanBouw? BanBouw-directeur Mark Peters laat zijn licht daarop schijnen.

Veiligheid als prioriteit

Terwijl de BanGroep zich blijft ontwikkelen, moeten onze veiligheidsnormen in hetzelfde tempo en met dezelfde ambitie meegaan. Mark Peters heeft er een duidelijke mening over. “Onze visie is dat veiligheid een dagelijks, blijvend onderdeel is van onze werkzaamheden,” benadrukt Mark. Hij startte eind 2022 met – onder veel meer – als missie om veiligheid binnen het hele bedrijf naar een hoger niveau te brengen. “Veiligheid is belangrijk, dat staat natuurlijk als een paal boven water. Voor ons als BanBouw, maar ook voor de mensen voor en met wie we werken. Het moet een vanzelfsprekend onderdeel worden van ons DNA.”

In de bouwsector kunnen we ons geen concessies op het gebied van veiligheid veroorloven – daarvoor staat er veel te veel op het spel, en de gezondheid van onze mensen staat voorop. Waar bouwbedrijven vroeger soms met een het-komt-wel-goed-mentaliteit werkten, is die tijd definitief voorbij. Bij BanBouw kijken we niet alleen naar de wettelijke vereisten; we lopen graag voor de muziek uit. “Veiligheid is breder dan je denkt,” vertelt Mark. “Het is goed om er al zo vroeg mogelijk over na te denken. In de werkvoorbereiding kun je veiligheid al meenemen. Nee, zelfs al eerder: bij de planontwikkeling. Veiligheid moet over de hele linie terugkomen.”

Echte professionals kiezen voor veiligheid

In het verleden werd veiligheid in de bouw soms gezien als een



Foto: Mark Peters en Hans van der Linden



Foto: Mark Peters en Hans van der Linden

obstakel of zelfs als minder belangrijk. Het beeld bestond soms dat het allemaal best kon; even zonder helm of met sneakers aan de voeten over het bouwterrein lopen. Bij BanBouw weten we dat deze denkwijze achterhaald is. In de moderne bouwsector draait alles om verantwoordelijkheid, vakmanschap en professionaliteit. Echte professionals kiezen voor veiligheid, of dat nu op de bouwplaats, op kantoor of ergens anders is – want veiligheid speelt overal. Juist door je aan de regels te houden en risico's te vermijden, toon je aan dat je vak serieus neemt. En dat je graag heelhuids thuis komt.

Rugdekking van je werkgever

“Toen ik hier begon, was het zeker nodig om aanpassingen te doen op het gebied van veiligheid. De organisatie was – en is – groeiende. Dan moet er een ander perspectief op veiligheid komen en moet het professioneler

worden aangepakt”, legt Mark uit. Sindsdien heeft BanBouw al veel bereikt. Een voorbeeld hiervan is de oprichting van de afdeling Kwaliteit en Veiligheid, inclusief de komst van kwaliteits- en veiligheidsmanager Marc Wismans eind 2023 en de start van veiligheidskundige Rob Arts op 1 september jongstleden. “Daarnaast ontstaat er binnen BanBouw steeds meer een cultuur dat veiligheid essentieel is,” aldus Mark. “Mensen durven elkaar er steeds meer op aan te spreken. Dat is best lastig en niet van de ene op de andere dag geregeld, maar het gebeurt wel. Mijn collega's waarderen dat er bedrijfsbreed een veiligheidsbeleid is. Als je, bijvoorbeeld als uitvoerder, weet dat je werkgever je rugdekking geeft, sta je een stuk sterker. Er is dan beleid waarnaar je kunt verwijzen als je in een discussie belandt.”

“Bij BanBouw investeren we in veiligheid als integraal onderdeel van onze groeistrategieën.”

Veiligheid als gedeelde verantwoordelijkheid

Veiligheid wordt niet van bovenaf afgedwongen; het is een gedeelde verantwoordelijkheid die door iedereen binnen BanBouw wordt gedragen. Het afgelopen jaar hebben we flinke stappen gezet. Ons veiligheidsteam zorgt ervoor dat onze veiligheidsmaatregelen niet alleen worden geïmplementeerd, maar continu worden verbeterd. “Nog een voorbeeld van een concrete stap is de bouwplaatsinrichting. Die is logischer en overzichtelijker dan voorheen,” vertelt Mark. “De uitvoerderskeet staat nu bij de entree en onze bouwterreinen zijn goed afgesloten en beveiligd. Bezoekers worden geregistreerd en moeten zich aan onze voorschriften houden. Dat is onze verantwoordelijkheid, als hoofdaannemer. We hebben nu de slagkracht om die rol beter te pakken dan voorheen.”

Toekomst van veiligheid

Veiligheid en groei gaan bij BanBouw hand in hand. “Waar ik denk en hoop dat we over een paar jaar zijn? Sowieso wéér een paar stappen verder dan nu. Maar veiligheid is niet iets dat stopt. Je moet er continu aandacht aan schenken”, vertelt Mark. Bij BanBouw investeren we in veiligheid als integraal onderdeel van onze groeistrategieën, zodat we niet alleen succesvol en duurzaam, maar vooral veilig blijven opereren. Veiligheid kost volgens Mark niet per se meer geld: “Als je er goed en op tijd over nadenkt, kost het niets extra. Het kan juist heel veel winst opleveren.”

Als ambitieuze onderhoudsmonteur bij Fixxed levert Max Hendrikx bijna dagelijks topprestaties. Afgelopen juni deed hij dat zelfs drie keer op een dag. Hij beklom drie keer de Alpe d'Huez, waarmee hij totaal 42 kilometer en 3.400 hoogtemeters overbrugde. Een geweldige prestatie die smaakt naar meer...

We zoeken Max op in Traverse, het gebouw van de TU/e dat dient als tijdelijke basis van de Fixxed-equipe die op de universiteitscampus onderhoud uitvoert. Hij ziet er fit uit, ondanks dat zijn voet pas een dag uit het gips is en hij daardoor zes weken lang mondjesmaat kon sporten. "Ongelukje gehad op de eerste voetbaltraining van dit seizoen", licht hij toe. "Daarbij is mijn voet gebroken en moest ik zes weken in het gips."

Drie helften knallen met Nuenen-6

Voetballen doet Max in het vijfde elftal van RKS V Nuenen; een vriendenteam dat wekelijks maar liefst drie helften inzet levert. Daarvoor is een lange adem natuurlijk wel handig. Die heeft Max, dankzij zijn passie voor hardlopen. Waarom hij daarmee is begonnen? "Als tiener was ik best wel dik. Ik voetbalde wel, maar at ook veel en dan kom je wel aan. Om fit te worden en blijven, ben ik gaan hardlopen. Dat ben ik altijd blijven doen."

In 2023 liep Max zijn eerste hele marathon, in zijn woonplaats Eindhoven. "Dat was een hele mooie ervaring. Na een kilometer of dertig werd het wel moeilijk, zeker op dat lange en publieksluwe rechte stuk aan de Oirschotsedijk. Maar daarna loop je de drukte in en wordt het een stuk makkelijker." Max finishte uiteindelijk in vier uur.

Een Franse uitdaging

Je hebt hardlopers die na een marathon zweren nóóit meer een marathon te lopen. Max is uit ander hout gesneden. "Ik zocht al meteen een nieuwe uitdaging. Al snel kwam ik op het idee om de Alpe d'Huez te gaan lopen. Dan kun je maximaal vier keer de Alpe d'Huez beklimmen. Elke klim is veertien kilometer en na elke beklimming ga je met de lift naar beneden, omdat de afdalingen anders te gevaarlijk worden met al die wielrenners op hoge snelheid."

Het werd een bijzondere en lange dag, twee weken voor de langste dag van het jaar. "Ik stond om drie uur 's nachts al op, want de start was om half vijf. In het begin was het nog lekker fris, maar daarna werd het snel warmer. Sommige stukken waren ook echt steil. De sfeer is heel bijzonder. Veel mensen lopen mee ter ere van iemand die aan kanker is overleden, of ertegen strijdt. En mensen die zelf kanker hebben gehad. In elke bocht staan supporters met spandoeken en foto's. Dat is wel indrukwekkend."



Foto: Max Hendrikx - Alpe d'Huez



Ban bakkie met

Max Hendrikx



Het zorgt ook voor een sterke band onder de deelnemers. Als je even moet wandelen of je hebt het zwaar, is er altijd wel iemand die je een peptalk geeft en een arm om je heen slaat. Zelf liep ik mee omdat ik het een mooie uitdaging vind waarmee je geld ophaalt voor een goed doel, maar ook omdat mijn opa en oom kanker hebben. Gelukkig hebben ze uitzicht op genezing.”

Helemaal kapot, maar nog lang niet klaar

Op karakter voltooide Max de klim drie keer, zoals gepland. “Ik was helemaal kapot, had kramp en mijn benen wilden niet meer. Die avond lag ik vroeg in bed. Maar ik had mijn doel bereikt!”

Na zijn gedwongen pauze vanwege zijn voetbalongelukje gaat het met Max weer bergopwaarts en is hij weer lekker aan het hardlopen. “Ik loop meestal twee keer per week, elke keer een kilometer of twintig. Maar ik ga wel snel opbouwen, want ik ga in 2025 wéér meedoen aan de Alpe d'Huizes. Met één verschil: ik wil niet drie, maar vier keer de top halen!”

“Ik wil niet
drie, maar vier
keer de top
halen!”

Meer dan beheer: **hoe Lemon Suites** *zich onderscheidt in* *vastgoedmanagement*

Lemon Suites biedt een totaaloplossing voor het beheer en verhuur van vastgoed. Als schakel tussen vastgoedeigenaren en woningzoekenden speelt het bedrijf een cruciale rol in de vastgoedsector. In dit artikel duiken we dieper in op het begrip 'beheer'. Wat houdt vastgoedbeheer precies in? En hoe onderscheidt Lemon Suites zich in deze discipline? Mark Wissink, commercieel manager bij Lemon Suites, licht het toe.

Wat doet Lemon Suites voor vastgoedeigenaren?

"Lemon Suites is de schakel tussen huurder en verhuurder in de vrije huursector," begint Mark. "Wij bieden full-service beheer. Dit betekent dat we alle beheertaken overnemen om het leven van vastgoedeigenaren gemakkelijker te maken." De kern van de dienstverlening draait om vier pijlers:

- **Financieel beheer:** onder andere het innen van huur, het bijhouden van betalingsstromen en duidelijke rapportages.
- **Technisch beheer:** onderhoudsplanningen, coördinatie van reparaties en het waarborgen van de technische staat van vastgoed.
- **Sociaal beheer:** het onderhouden van goede communicatie met huurders om vragen en klachten snel en zorgvuldig te behandelen.
- **Commercieel beheer:** het vinden van geschikte huurders, het aantrekkelijk houden van een pand en zorgen voor een efficiënt en winstgevend verhuurproces.

Efficiëntie en persoonlijke aandacht

Lemon Suites beheert momenteel ongeveer 1.000 wooneenheden en heeft de ambitie om dit aantal aan het einde van 2026 te verdubbelen naar 2.000. Dit wordt bereikt met een relatief klein team, zonder concessies te doen aan de persoonlijke benadering die hen kenmerkt.

"We laten techniek en systemen voor ons werken," legt Mark Wissink uit. "Dat maakt ons werk efficiënter en stelt ons in staat om de focus te houden op persoonlijke contacten met verhuurders en huurders." Een voorbeeld hiervan is de WocoAPP, waarmee huurders eenvoudig reparatieverzoeken kunnen indienen en contact kunnen opnemen met het team. "Het is laagdrempelig en snel, wat bijdraagt aan hoge klanttevredenheid," zegt Mark.

Maar digitale tools zijn niet altijd de enige oplossing. In sommige gevallen kiest Lemon Suites bewust voor een persoonlijker aanpak. Mark vertelt: "In Residentie Moller in Waalwijk, een luxe wooncomplex voor senioren, hebben we een pilot met een wekelijks inloopsprekkuur. Bewoners kunnen zonder afspraak langskomen om vragen of problemen te bespreken. De makelaar – of ik – is wekelijks aanwezig, en bewoners kunnen spontaan aanschuiven om ergens over te praten. Dit wordt vooral door senioren enorm gewaardeerd. Ze voelen zich gehoord en gewaardeerd, en het geeft ons waardevolle inzichten in wat er speelt." Kleine problemen kunnen vaak direct worden opgelost, zoals een kookplaat die niet werkt omdat deze op de schoonmaakstand stond, of een rookmelder waarvan de batterij leeg is. "Als we

het meteen kunnen verhelpen, doen we dat direct. Dan hoeft er geen monteur te komen. Het versterkt de band met de bewoners en werkt hartstikke goed.”

Kort op de bal spelen

Het mes snijdt aan beide kanten, legt Mark uit. “Het is voor ons ook goed om regelmatig op een verhuurlocatie te komen. Zo zie, voel en merk je veel beter wat er speelt dan wanneer je dat niet doet. De afstand met de huurder wordt er kleiner door, letterlijk. En voor een verhuurder is het ook prettig als wij kort op de bal spelen.

Inspelen op de markt

Lemon Suites houdt ook oog voor de toekomst. “De huurdersmarkt is in beweging,” zegt Mark. “Door overheidsbesluiten en de schaarste op de woningmarkt wordt het steeds lastiger om betaalbare woonruimte te vinden. Daarom moeten wij voortdurend kansen signaleren en benutten.”

In een markt waar schaarste heerst, stijgen de prijzen. “Dat betekent dat huren steeds duurder wordt en het voor veel

“Ik probeer me altijd te verplaatsen in de vastgoedeigenaar of huurder en stel mezelf de vraag: ‘Wat zou ik zelf willen?’”

mensen moeilijker is om een eigen woning te huren,” legt Mark uit. Een deel van de oplossing ligt in het Friends-concept. Dit concept bevordert het delen van een woning, waarbij huurders hun eigen slaapkamer en badkamer hebben, maar gezamenlijke woonruimtes delen. Dit biedt niet alleen een betaalbare woonoplossing, maar versterkt ook de sociale contacten tussen bewoners, wat eenzaamheid helpt voorkomen.

Conclusie: persoonlijke betrokkenheid als sleutel

Met bijna acht jaar ervaring heeft Lemon Suites bewezen dat een compacte organisatie met slimme technologie en persoonlijke aandacht succesvol kan opereren in de vastgoedsector. De focus op kwaliteit en de persoonlijke aanpak maken het bedrijf een betrouwbare keuze voor vastgoedeigenaren en huurders.

“We werken vanuit de beste intentie en stellen ons altijd de vraag: wat zou ik zelf willen als vastgoedeigenaar of huurder? Die instelling helpt ons om zowel efficiënt als betrokken te blijven”, sluit Mark af.



Foto: Mark Wissink



Hans Bierens

treedt toe tot Van Eck Trappen & Kozijnen.

Foto: Hans Tholen & Hans Bierens

“We beschikken nu over de perfecte mix van ambitie, gedrevenheid, ervaring en vakmanschap.”

Hans Bierens, eigenaar van de gelijknamige houtbewerker en al tientallen jaren een vertrouwd gezicht in de Kempen, heeft in augustus 2024 de overstap gemaakt naar het trappenteam van Van Eck Trappen en Kozijnen (hierna Van Eck). In een exclusief interview vertellen Hans Bierens en Hans Tholen, directeur van Van Eck, over hoe deze samenwerking tot stand kwam, de gedeelde visie en de gezamenlijke ambities voor de toekomst. De jarenlange ervaring en het vakmanschap van Hans Bierens vormen een waardevolle toevoeging aan de trappenafdeling van Van Eck. “Dit is pas het begin van iets heel moois.”

Hans Bierens Houtbewerking is - en was - een gevestigde naam in Eersel en omstreken. Sinds 2000 was het bedrijf gevestigd op bedrijvencomplex Meerheide aan de gelijknamige straat. De oorsprong van het bekende trappenbedrijf ligt vier jaar eerder, in 1996. Hans Bierens begon in dat jaar in zijn achtertuin met het maken van onder andere badmeubels en maatwerk producten. “Binnen enkele weken kwam ik erachter dat er vooral veel

vraag was naar maatwerktrappen, dus hier ging ik mijzelf in specialiseren.” En met succes. Na vier jaar ruilde Hans zijn schuur in voor een bedrijfspand aan Meerheide 58. Al snel nam Hans personeel in dienst en had hij twee werknemers in de montage en twee in de werkplaats.” Wat begon als hobby, groeide in de jaren die volgden uit tot een van de bekendste trappenmakers in de Kempen.

Voor het eerst in contact

Het eerste contact tussen Van Eck Trappen & Kozijnen dateert van voorjaar 2023. Hans Tholen, directeur Van Eck, licht toe: “Het werk op onze trappenafdeling stapelde zich op en wij hadden hulp nodig om alle trappen op tijd geproduceerd en gemonteerd te krijgen. Zodoende heb ik contact gezocht met Hans Bierens. Ik kende hem persoonlijk niet, maar via via had ik goede verhalen over hem en zijn bedrijf gehoord.” De goede verhalen bleken te kloppen. Van Eck en Hans Bierens werkten succesvol samen en dit legde de basis voor de toekomst.

“Alsof het zo moest zijn”

Aan ambities op Ekkersrijt 7402 geen gebrek. Van Eck heeft de afgelopen jaren reuzenstappen gezet op het gebied van automatisering, digitalisering en personeel. Met de Gluemaster en de spuitrobot als toevoeging aan het machinepark en de komst van een digitaal scansysteem kreeg de kozijnenafdeling van het bedrijf de afgelopen jaren een kwaliteitsimpuls. Maar dat niet alleen: ook maakte de trappenafdeling van Van Eck een professionaliseringsslag met de komst van de Biesse Rover A 1659 CNC-gestuurde freesmachine en de implementatie van het geavanceerde trappenprogramma Staircon. Voeg daar onze twee jonge en ambitieuze collega's Tim Moonen en Ziea van der Heijden aan toe en (bijna) alle ingrediënten waren aanwezig voor een kwalitatief sterke trappenafdeling.

“Onze organisatie is voortdurend bezig met groei en ontwikkeling. Daarom zochten wij begin dit jaar een senior met kennis en kunde om extra sturing en rust te brengen op onze trappenafdeling. Dit puzzelstukje zou deze afdeling nóg sterker maken.” En geloof het of niet, nog geen twee weken later kreeg Hans Tholen een belletje uit Eersel. Hans Bierens was namelijk op zoek naar een volgende uitdaging in een nieuwe werkomgeving, waar hij met zijn ruime ervaring en vakkennis van toegevoegde waarde kon zijn. En die uitdaging vond hij bij Van Eck: “Alsof het zo moest zijn.”

Na een aantal gesprekken waren beide partijen er snel uit. Het bedrijf Hans Bierens Houtbewerking stopte medio 2024 en de gelijknamige eigenaar waagde de stap naar Van Eck. Voor de bestaande klanten van Hans Bierens veranderde er in feite niets. “Ik ben het gezicht van de trappen op het gebied van verkoop, acquisitie en calculatie, zoals ik altijd ben geweest. Alleen de productie is verhuisd naar

Ekkersrijt. Voor mijn bestaande klanten veranderde alleen de contactgegevens op de factuur”, zegt Hans Bierens met een knipoog.

Slechts het begin

Hans is in de zomer van 2024 gestart bij Van Eck. “Eerlijk is eerlijk, in het begin was het zoeken naar de juiste werkwijze,” bekent Hans Tholen. “Hans is altijd eigen baas geweest met twee collega's in de productie. Het was dus een flinke stap om bij een gerenommeerd trappenbedrijf te komen werken. De omvang van ons bedrijf vereist een strak proces en digitalisering, iets waar Hans niet bekend mee was.” Na een gewenningsperiode komt de trappenafdeling meer en meer op stoom. “Binnen Van Eck hadden we al veel kennis en kunde in huis, maar met de komst van Hans is dat alleen maar toegenomen. Nu we aan elkaars werkwijze gewend raken, wordt onze samenwerking beter, wat de kwaliteit en levertijd van onze maatwerk trappen ten goede komt.

Beide heren kijken dan ook positief naar de toekomst. “We beschikken nu over de perfecte mix van ambitie, gedrevenheid, ervaring en vakmanschap.” Dit in combinatie met het machinepark en de geavanceerde softwareprogramma's, maakt Van Eck een belangrijke speler op het gebied van maatwerk trappen. “De groei van de trappenafdeling zet door en met het huidige team tillen we de trappenafdeling naar een hoger plan. Zeg maar gerust een paar treetjes hoger.” Dat neemt niet weg dat de ambitieuze timmerfabriek uit Son de markt af zal blijven speuren naar vakkundige mensen die kwaliteit kunnen toevoegen aan de trappenafdeling. “Iedereen kan bij ons terecht voor een op maat gemaakte houten trap van hoge kwaliteit: van particulier tot bouwers. Dit is pas het begin van iets heel moois.”



Foto: BanGroep, Nuenen

place for hizz

business
centers



Eindhoven
Helmond
Valkenswaard



it's a great place for doing business

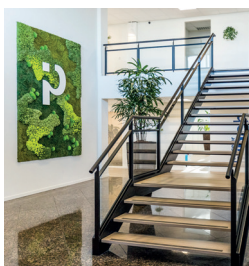
Welkom bij Place for Bizz! Wij bieden uiteenlopende werkplekken aan in vier fullservice business centers: twee in Eindhoven, één in Helmond en één in Valkenswaard. Bij ons kun je terecht voor kantoren, ateliers, bedrijfsruimtes, flexplekken, gedeelde kantoren en vergaderruimtes, allemaal in een prettige en professionele werkomgeving. Met ruim 15.000 m² zijn wij een van de grootste aanbieders van flexibele en vaste bedrijfshuisvesting in de Brainport regio.

Onze business centers zijn van alle gemakken voorzien, zoals gratis koffie en thee, supersnel internet, receptiediensten en parkeergelegenheid op locatie.

Nieuwsgierig of Place for Bizz bij je past? Neem contact op met ons op voor een persoonlijke rondleiding, een kijkje in een van de ruimtes, of om een dagje proef te werken.

Voor alle informatie over onze businesscenters en het maken van een afspraak ga je naar www.placeforbizz.nl.

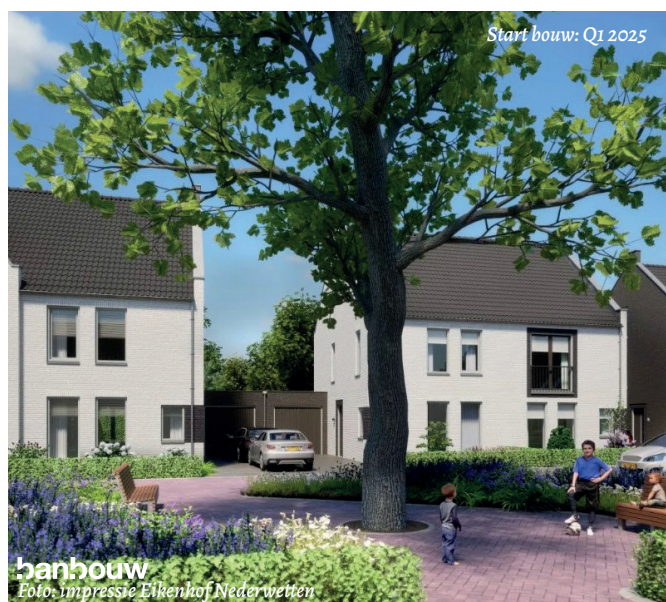
oven
nd
swaard



Place for Bizz | 040 - 263 11 11 | info@placeforbizz.nl | www.placeforbizz.nl

BanGroep Projecten

Samen hebben we de afgelopen jaren aan bijzondere, toonaangevende en boeiende opdrachten gewerkt en daarnaast staan er nog diverse prachtige projecten op de agenda. Het zijn stuk voor stuk plannen om trots op te zijn. Hier vind je een kleine greep uit alle projecten.



Eikenhof Nederwetten

BanBouw realiseert De Eikenhof, een nieuwbouwproject in Nederwetten met hoogwaardige woningen in een groene en rustige omgeving. De Eikenhof combineert landelijk wonen met een moderne uitstraling. In totaal realiseren we in De Eikenhof 31 woningen in diverse woningtypes: 4 huurwoningen (particuliere verhuur), 10 huurwoningen (i.s.m. een woningcorporatie) 17 koopwoningen (8 rijwoningen).

Eikenhof biedt een ruime keuze, van gezinswoningen tot levensloopbestendige opties, passend bij verschillende levensfasen en gezinssamenstellingen. De woningen variëren in grootte van 127 tot 220 m² en de groene en ruime opzet van de wijk creëert een aangename, rustige leefomgeving.



Planciuslaan Eindhoven

Bouwcombinatie BanBouw – Plegt-Vos gaat de bouw van 64 sociale huurwoningen aan de Planciuslaan in Eindhoven realiseren. Hiermee draagt de bouwcombinatie bij aan snelle, innovatieve, duurzame en bovenal betaalbare oplossingen voor de woningmarkt in metropoolregio Eindhoven. Het biobased bouwsysteem dat de bouwcombinatie gebruikt voor dit project, bestaat uit een CLT-casco, HSB gevels en minerale steenstrips. Middels deze bouwmethode wordt de CO₂-uitstoot met 80% verminderd. Wat voor Trudo de reden is om te kiezen voor deze methode en daarmee bij te dragen aan de circulaire economie. De 64 woningen zijn onderdeel van een uitgebreid project om het gebied rondom de Planciuslaan te vernieuwen en milieuvriendelijker te maken.

Kruishorst Veldhoven

In de wijk Zeelst in Veldhoven realiseert BanBouw het project Kruishorst. Het project omvat 10 levensloopbestendige twee-onder-een-kapwoningen en 26 appartementen verdeeld over 4 kleinschalige gebouwen. De locatie wordt omgevormd tot een parkachtige omgeving met een doorgang van de Kruisstraat naar Borghouts-park en een verlicht wandelpad. Ook komen er 53 openbare parkeerplaatsen, waarvan 2 invalideparkeerplekken.

Er zal geen doorgaand verkeer zijn, wat resulteert in een buurt met een eigen karakter, waar woningen en groen elkaar versterken. Ondanks de rustige omgeving zijn de stadsvoorzieningen niet ver weg; het centrum van Veldhoven is op fietsafstand.

Spaendonck

De Enschtsestraat, gelegen in de Spoorzone van Tilburg, krijgt een fikse opknappbeurt. De vervallen textielfabriek maakt plaats voor een nieuwe aantrekkelijke woonomgeving onder de naam Spaendonck. Een nieuwbouwproject met 143 woningen en appartementen, dat duurzaam en groen wonen in hartje Tilburg mogelijk maakt.

Het nieuwe plan maakt van het besloten fabrieksterrein een toegankelijk openbaar gebied met veel groen. Er komen grondgebonden woningen, stadswoningen en appartementen in diverse prijsklassen. De woningen, waarvan de bouw in handen is van aannemerscombinatie BanBouw en Janssen Aannemers BV, worden voorzien van warmtepomp en zonnepanelen. Er is een evenwichtige mix van huur- en koophuizen (82/61).

Montessori College

In opdracht van Summa College realiseert BanBouw de uitbreiding en verbouwing van Montessori College Eindhoven. De renovatieplannen zijn zorgvuldig ontworpen, met als doel het behoud van het fundament van het huidige gebouw (de bestaande betonstructuur wordt behouden) terwijl er tegelijkertijd ruimte wordt gecreëerd voor uitbreiding. De fietsenstalling onder het gebouw wordt ook verder uitgebreid. Een verdieping daarboven zal een grote sporthal worden gebouwd. Na de renovatie zal het schoolgebouw plaats bieden aan achthonderd leerlingen. Een van de hoogtepunten van het vernieuwde schoolgebouw zal de aula zijn, die fungeert als het centrale punt van de school.





Panakkers-Zuid

Knusse straatjes, groene hofjes en gezellige buurtjes met autoluwte. De wijk Nuenen-West staat, evenals Nuenen, voor typisch dorps: rustig, ruim en met de gezelligheid van het Brabantse dorp.

Na de succesvolle realisatie en verkoop van veld A, C en D komen er weer 58 nieuwe vrijstaande woningen, rij- en hoekwoningen en twee-onder-een-kap-woningen aan. Deze woningen komen aan de Dubbestraat en Laan door de Panakkers te liggen. Door het brede en diverse aanbod woningen is er volop keuze voor iedere gezinssituatie. Zo verrijzen er onder andere 10 rijwoningen met een totale woonoppervlakte van 47m² die beschikken over een slaapkamer op de entresol en een heerlijke tuin. Dit maakt deze woningen uitermate geschikt voor starters.



Kasteellaan Waalwijk

In opdracht van woningcorporatie Casade realiseert BanBouw 75 sociale huurwoningen in Waalwijk, verdeeld over twee stijlvolle woongebouwen. In een van de gebouwen komen onder andere 18 appartementen voor (jong)volwassenen met autisme, op initiatief van Chapeau Woonkring Waalwijk. Met de realisatie van beide woongebouwen wordt een steentje bijgedragen aan de sociale woningbouwopgave van Waalwijk. Er worden twee nieuwe woongebouwen gerealiseerd: een hoog- en laagbouw. Op de hoek van beide straten komt de hoogbouw met 47 appartementen die verdeeld zijn over 10 verdiepingen. De laagbouw is langwerpig en beschikt over 28 appartementen. Het gebouw heeft vier verdiepingen en ligt met de hoofdentree aan de Kasteellaan.



Schauwhof Putten

In opdracht van Woningstichting Putten wordt de Schauwhof in Putten gebouwd. De huidige bebouwing maakt plaats voor een volledig houten gebouw met een CLT (kruislaaghout) constructief casco en houtskeletbouw gevelelementen. Plegt-Vos realiseert 34 houten woningen, verdeeld over 2 vleugels. Er zijn 10 appartementen bestemd voor één- en twee persoonshuishoudens en de overige 24 appartementen zijn geschikt voor zorg. Arcon is verantwoordelijk voor de engineering, levering en montage van de volledige prefab hoofd-draagconstructie, die bestaat uit een combinatie van kruislaaghout, gelamineerd hout en staalconstructies.

Woonhuis Spijk

In Spijk bouwen we een vrijstaande woning met een woonoppervlak van 250 m² en een ruime kelder van 150 m². Daarnaast creëren we een zwembad van 12 x 3 meter en een losstaand atelier van 5 x 14 meter, dat de opdrachtgever als werkplek zal gebruiken voor haar werkzaamheden als interieurstyliste.

Met betrekking tot het grondwerk en kelderbouw van de woning zijn er verschillende technische uitdagingen genomen. De woning wordt gebouwd op veengrond met op 7 meter diepte een watervoerend pakket met een hoge waterdruk, die niet stabiel is. Om veilig te kunnen graven en te bouwen, hebben we spanningbronnering toegepast die 90 m³ water per uur afvoert om de grond stabiel te houden. De bouw startte in maart en zal naar verwachting in december worden afgerond.

Gezondheidscentrum Nuenen

Op de locatie waar voorheen basisschool De Mijlpaal in Nuenen stond, wordt Gezondheidscentrum Nuenen-Zuid (GHC) gerealiseerd. Dit moderne centrum beslaat twee verdiepingen en zal onderdak bieden aan een huisartsenpraktijk, een apotheek, een fysiotherapeut en een podotherapeut. In april 2023 is gestart met de sloop van de voormalige basisschool, om ruimte te maken voor de realisatie van zowel Gezondheidscentrum Nuenen-Zuid als negentien seniorenwoningen van woongroep De Mijlpaal.

Als lokale aannemer uit Nuenen zijn we trots om een bijdrage te leveren aan dit project. De bouwwerkzaamheden zullen naar verwachting medio december 2023 van start gaan, met een geplande oplevering uiterlijk in het eerste kwartaal van 2025.

De Stilteruimte Utrecht

De nieuwe Stilteruimte bevindt zich in de centrale hal van het Diaconessenhuis in Utrecht en is een afgesloten, openbare ruimte toegankelijk voor iedereen in het ziekenhuis die rust zoekt, ongeacht hun levensovertuiging. De ruimte kan gebruikt worden om te bidden of te mediteren, een kaarsje te branden of te schrijven. De stilteruimte is dag en nacht open. Het bijzondere ontwerp is geïnspireerd door de natuur, met de ruimte rustend op een symbolische “stam”, waarbij extra aandacht is besteed aan de toegankelijkheid van natuurlijk licht.

Arcon leverde het houten casco van CLT en gelamineerd hout en optimaliseerde het plan samen met de opdrachtgever, architect en hoofdconstructeur.





maak de stap naar een nieuwe baan!

Van het eerste piketpaaltje tot aan jarenlang zorgen voor woon- en werkplezier. Samen groeien, dingen mogelijk maken, hard werken en lol hebben.

maak het mee bij BanGroep:

- maak volop gebruik van doorgroeimogelijkheden binnen onze bedrijvengroep.
- maak deel uit van een hecht familiebedrijf met een open bedrijfscultuur.
- maak je geen zorgen over je cv, we kijken naar jouw talent.
- maak jouw functie eigen en krijg de vrijheid om dit op jouw manier te doen.
- maak plezier tijdens onze fijne feestjes en activiteiten.

maak kennis met €1000 euro voor de perfecte match!

Ken jij onze droomkandidaat? Draag hem of haar aan en ontvang € 1000 euro netto als jouw kandidaat bij ons start.



Bekijk hier de
voorwaarden.

maak er werk van

Ga voor een baan bij BanGroep, of ontdek een nieuwe functie binnen één van onze teams!



Scan en bekijk
de vacatures.

Van tank-bonnetjes tot miljoenenrapportages: Finance & Control als financieel hart van de BanGroep

Wat Wall Street is voor New York, dat is onze afdeling Finance & Control voor de BanGroep: een plek waar alle financiële lijnen samenkomen. Met wekelijks honderden facturen die voorbij flitsen, draait het team onder leiding van controller René Jansen op volle toeren. Maar deze mensen doen véél meer dan euro's optellen en kostenplaatsen checken. Steeds vaker zijn zij betrokken bij zaken als risicomanagement, projectadministratie en zelfs de toekomstplannen van BanGroep.

Nee, over een gebrek aan natuurlijke lichtinval op hun werkplek zul je de mensen van deze afdeling niet snel horen mopperen. Een flinke glazen pui vormt de barrière tussen hun ruime kantoortuin en de wandelgangen van het pand aan de Collseweg. Veel tijd om uit die ramen te kijken, hebben ze overigens niet. “In een gemiddelde week verwerken we zo’n zevenhonderd inkoopfacturen van de hele BanGroep,” vertelt Patricia Verbeeten, een van de teamleden. Die facturen zijn nog maar het begin. Naast de dagelijkse administratie is deze afdeling een onmisbare schakel in de planning en strategie van projecten, waarbij ze projectteams voorzien van belangrijke financiële data.

Méér dan alleen cijfers: risicomanagement en strategische inzichten

René haalt een voorbeeld van stal: “Een projectleider of uitvoerder kan, zeker in deze krappe markt waarin alle vakmensen het druk hebben, heel blij zijn dat hij een timmerbedrijf vindt nadat een ander bedrijf is afgehaakt. Wij bekijken het dan toch graag met een nuchtere en objectieve blik: is het wel slim om daarmee in zee te gaan? Als financieel experts hebben we toegang tot veel informatie over het bedrijf en de financiële positie daarvan. Als ik onze collega’s een advies mag geven: maak daar gebruik van, dat is beter en grondiger dan googelen op de bedrijfsnaam. Loop gerust eens bij ons binnen.”

Finance & Control is niet langer alleen de plek waar de boekhouding plaatsvindt. René en zijn team worden steeds meer een strategische partner voor andere afdelingen. “Wij kijken bijvoorbeeld niet alleen naar onze eigen cijfers, maar ook naar die van partners en onderaannemers,” vertelt René. “Een sterke financiële basis van een partner kan het verschil maken tussen een soepel lopend project en een onverwachte vertraging. Door onze analyses te delen met projectleiders, kunnen zij met een gerust hart aan de slag, wetende dat we samen de risico’s beperken.”

“Wij bewaken niet alleen de kosten, maar zorgen er ook voor dat de financiële planning van projecten realistisch blijft.”

Projectbewaking en grenzen monitoren

Bij BanGroep draait veel om het succesvol realiseren van bouwprojecten. Daar heeft de afdeling Finance & Control een cruciale rol in. “Wij bewaken niet alleen de kosten, maar zorgen er ook voor dat de financiële planning van projecten realistisch blijft,” legt Patricia uit. “Een project kan snel uit de hand lopen als er niet goed wordt opgelet. Denk bijvoorbeeld aan onvoorziene kosten of extra werkzaamheden die niet in de oorspronkelijke begroting waren opgenomen. Wij monitoren de voortgang van elk project en zorgen ervoor dat we tijdig bijsturen als dat nodig is. Onze taak is om grenzen te bewaken: zitten we nog binnen het budget? Is er voldoende ruimte voor onverwachte kosten? Zo kunnen we niet alleen financiële risico’s

beperken, maar ook helpen bij het maken van tijdige keuzes om een project binnen de afgesproken kaders te houden.”

Steeds slimmer

Zoals de BanGroep aan de lopende band innoveert, werkt ook Finance & Control steeds slimmer. Patricia: “Toen ik hier in 2017 begon, moesten we veel facturen nog handmatig inboeken. Tegenwoordig gebruiken we slimme software die facturen herkent, automatisch een boekingsvoorstel doet en ze doorstuurt naar de tekenbevoegde en degene die de factuur inhoudelijk kan beoordelen. Dat levert ons gigantisch veel tijdswinst op. Die tijd besteden we liever aan interessantere en uitdagendere taken, zoals adviesgesprekken met collega’s, zoals projectleiders, of aan het optimaliseren van processen en het monitoren van bedrijfsgegevens. Alles heeft een financiële kant, dus vroeg of laat komen wij toch in beeld. En vaak is vroeg beter dan laat.”

Een goed stel

Op de afdeling van René werken in totaal zeven mensen. Dit jaar is het team uitgebreid, vertelt hij. “Over het niveau van de mensen hier ben ik heel tevreden. We zijn ook behoorlijk kritisch op wie we aannemen. Dit jaar hadden we een sollicitatiegesprek met iemand die het perfecte profiel had, maar qua persoonlijkheid zag ik geen match. Dat is dus niet doorgegaan. Het is belangrijk dat er een klik is; je werkt toch veel met collega’s samen. Het is hier bepaald geen eiland.”

Vooruitkijken en bijsturen waar nodig

Of het nu gaat om de afhandeling van een schadeclaim, het aanschaffen van bedrijfsauto’s, of het registreren van een snelheidsbekeuring; onze financiële experts zorgen ervoor dat alles financieel klopt. Maar Finance & Control houdt zich ook bezig met de toekomst. De teamleden geven advies over nieuwe investeringen, doen grondige financiële analyses en rapporteren over projectvoortgang en marktontwikkelingen. Het resultaat? Een organisatie die stevig in haar financiële schoenen staat en klaar is voor de toekomst.

Bekeuringen en burgerbeoordelingen

René en Patricia zijn het erover eens: cijfers moeten natuurlijk wel je ding zijn om hier te slagen. Tegelijkertijd hebben ze een leuke en gevarieerde baan. René: “Er komt hier van alles voorbij en we krijgen overal mee te maken. Verzekeringswerk met een juridisch tintje, vanwege bijvoorbeeld een lekkage? Dat komt bij ons. De aanschaf van bedrijfsauto’s? Dat doen wij. De afhandeling van CJIB-post wanneer er iets te snel met zo’n bedrijfsauto is gereden? Via ons. De beoordeling en behandeling van een tank-declaratie? Daar zetten wij onze tanden in. Het speelveld is heel breed; van zulke bonnetjes tot projectrapportages met aanneemsommen van zes of zeven nullen. Wij proberen grip op alles te houden.” En dat is precies wat de baan van René, Patricia en hun directe collega’s zo belangrijk en veelzijdig maakt.



The background is a solid red color. There are four white curved lines: two in the upper left quadrant and two in the lower left quadrant, all curving towards the right side of the frame.

Bouwcombinatie **BanBouw** Plegt-Vos

Zo op het eerste oog zijn er best wat verschillen tussen BanBouw en Plegt-Vos, onze nieuwe bouwpartner. Plegt-Vos heeft een hoofdkantoor in het voor ons verre Hengelo en bouwt het gestandaardiseerd en met prefab-elementen. BanBouw zit in Nuenen en bouwt, hoewel vernieuwend, toch nog wel op traditionele wijze. Toch vonden we elkaar, en ontdekten we samen dat er verrassend veel overeenkomsten zijn. Zó veel, dat we besloten samen verder te gaan.

De kans dat een bouwbedrijf uit Hengelo spontaan een Nuenense aannemer tegen het lijf loopt, is niet heel groot. Maar als beide bedrijven intensief bezig zijn met duurzaamheid in combinatie met houtbouw, wordt de kans op zo'n eerste meet and greet al een stuk groter. "We hebben elkaar leren kennen tijdens een duurzaamheidsreis naar bouwen met hout", vertelt Jan van den Berg, operationeel directeur van Plegt-Vos. "En we ontdekten dat er een hele mooie match was tussen BanBouw en ons."

Gijs van Doorn beaamt dat. "We zijn allebei familiebedrijven met een vergelijkbare bedrijfscultuur. We zijn beide erg van het innovatief bouwen en werken veel voor corporaties." Over de reden om met Plegt-Vos in zee te gaan: "We wilden als BanGroep graag opschalen naar industriële woningbouw. Daar zochten we een goede partner in. Een partner die het wiel niet opnieuw aan het uitvinden is, maar al veel knowhow in deze discipline heeft. Die vonden we in Plegt-Vos."

"We zijn allebei familiebedrijven met een vergelijkbare bedrijfscultuur. We zijn beide erg van het innovatief bouwen en werken veel voor corporaties."



Foto: Slimme Huizenfabriek Plegt-Vos

Dit is Plegt-Vos

Het kan zomaar zijn dat je als AchterBan-lezer nog niet van Plegt-Vos hebt gehoord. Daarom een korte introductie. Het is een bouwbedrijf, geboren in 1906, dat zich richt op innovatieve en duurzame bouwprojecten, voornamelijk in de woning- en utiliteitsbouw. Het bedrijf past geavanceerde technologieën zoals BIM en prefab-productie toe, wat zorgt voor efficiënte, gestandaardiseerde bouwprocessen in een geconditioneerde omgeving. Met eigen fabrieken produceren ze prefab-elementen, waardoor de bouwtijd en -kosten worden gereduceerd.

Geïndustrialiseerd bouwen, zoals Plegt-Vos dat doet, heeft nogal wat voordelen. Jan: "Op deze manier kunnen we sneller, duurzamer en betaalbaarder bouwen dan wanneer we het op de traditionele manier zouden doen." Ter illustratie: de Steenstriprobot in de Slimme Huizenfabriek van Plegt-Vos in Almelo doet in acht uur wat honderdtwintig metselaars in dezelfde tijd kunnen.

Gigantische CO₂-reductie

De constructies die Plegt-Vos met BanBouw maakt, zijn niet one size fits all, weet Gijs. "We kunnen veel plattegronden genereren met veel diversiteit aan gevelafwerkingen die altijd passend zijn binnen beeldkwaliteitsplannen." Maar ook het duurzaamheidstintje verdient een benoeming. Jan: "Als de opdrachtgever kiest voor een betonnen casco, is er veertig procent CO₂-reductie ten opzichte van een traditionele bouw. Maar kiest hij voor een houten casco, dan gaan we zelfs richting de tachtig procent."

De samenwerking tussen BanBouw en Plegt-Vos is het schoolvoorbeeld van win-win. Gijs legt uit waarom: "Door de krachten te bundelen met Plegt-Vos, halen we enorm veel kennis over deze bouwmethode in huis. Andersom kan Plegt-Vos profiteren van ons grote



Foto: Jan van den Berg, Plegt-Vos & Gijs van Doorn, BanGroep

netwerk in Brabant. Tel daarbij op dat deze methode een stuk voordeliger is voor de klant, en ook nog een stuk duurzamer is dan traditioneel bouwen en je begrijpt waarom wij hier zo warm voor lopen."

Eerste opdracht in Eindhoven

De samensmelting heeft al mede geleid tot een eerste opdracht. Begin

2025 starten we met de bouw van een serie sociale huurwoningen aan de Planciuslaan in Eindhoven, in opdracht van woningcorporatie Trudo. Het gaat om houtskeletwoningen, waarbij veel CLT (cross-laminated timber oftewel kruislaaghout) wordt toegepast. Goed voor tachtig procent minder CO₂. En daarna goed voor 64 bijzondere en fijne woningen voor mensen die naarstig op



Foto: Slimme Huizenfabriek Plegt-Vos



Foto: Slimme Huizenfabriek Plegt-Vos

zoek zijn naar een huis. Veel overlast hoeft de buurt trouwens niet te verwachten. Omdat de productie in de Slimme Huizenfabriek plaatsvindt, hoeft er op locatie alleen nog maar gemonteerd te worden. Dat zorgt er dus ook voor dat de gelukkige huurders in spe snel van hun nieuwe stulp kunnen genieten.

Gijs is trots op de eerste opdracht samen met Plegt-Vos. “Zo’n eerste samenwerking met een nieuwe partner is altijd een bijzonder moment; het hele idee krijgt dan handen en voeten en wordt tastbaar. We kijken ernaar uit om hier samen een groot succes van te maken. En laat dit maar meteen de opmaat zijn naar meer gedeelde vreugde.”

“I bless the rains down in Africa

Koen werkte in en verkende Afrika in 2024: ‘Ik ben gegroeid als mens.’



Foto: project Century Property Development, Constantia Kaapstad



Foto: Sandra & Koen, Sossusvlei Namibië



Foto: kamperen in Spitzkoppe, Namibië

**Na zijn studie bouwkunde wilde Arcon-
tekenaar Koen Rooijackers meer van
de wereld zien. Maar ja, dan moet je
natuurlijk niet afstuderen als de coronagolf
op zijn hoogtepunt is. Koen bleef thuis en
ging bij Arcon werken, maar maakte zijn
droomreis dit jaar alsnog. Onze collega
vertelt over zijn tijd in Afrika.**

We spreken Koen (27) half oktober – hij is dan in Namibië. Een interview op locatie zit er uit budget- en efficiëntieoogpunt niet in, maar whatsappbellen werkt ook prima. De inwoner van Sint-Oedenrode klinkt opgewekt en uitgeslagen. Aan niets is te horen dat hij in de ochtend luidruchtig is gewekt door het geluid van nijlpaarden en olifanten in de omgeving. “Die zitten hier heel veel. Het is slimmer om ’s nachts je tent niet te verlaten”, lacht hij.

Stoppen met dromen en gaan

Waarom zit hij hier eigenlijk? Daarvoor moeten we een paar jaar terug. “In 2020 rondde ik mijn studie af. Het was mijn plan om tussen mijn studie en eerste fulltimebaan een mooie reis naar Afrika te maken, maar vanwege covid ging dat niet. Ik ben vrij snel daarna gestart bij Arcon, in mei 2021 om precies te zijn. Maar die gemiste reis bleef een soort van onvervuld verlangen. Ik wilde na covid graag nog een keer reizen. Mijn vriendin Sandra zei dat ik moest stoppen met dromen en het gewoon moest doen. En Bart van der Wijst, mijn baas bij Arcon, stond er ook positief tegenover. Dat alles maakte het een stuk makkelijker om de knoop door te hakken.” Eind februari vertrok Koen zuidwaarts.

“Eerst werkte ik een half jaar bij een CLT-fabriek (een fabriek die kruislaaghout voor duurzame bouw produceert, red.) in Kaapstad. Waarom? Omdat ik erg houd van mijn vak en de houtbouw. Er zijn in Afrika maar twee bedrijven die zich serieus bezighouden met houtbouw: één in Johannesburg en één in Kaapstad. Ik ontdekte al snel dat Kaapstad de leukste stad is. Na een mailwisseling met dat bedrijf, XLAM, kon ik makkelijk en snel beginnen. Ik kreeg een warm welkom.”

Back to basic

Koen werkte bijna een half jaar bij XLAM en leerde er veel. “Het is best wel een ambachtelijke fabriek zonder allemaal fancy machines en middelen. Arbeid is relatief goedkoop in Zuid-Afrika, dus het meeste gebeurt op spierkracht. Het was behoorlijk back to basic en ik kreeg veel inzicht in het proces. Hier heb ik geleerd dat met minder soms net zo veel bereikt kan worden, zolang de wil en de innovatieve en creatieve mindset maar aanwezig zijn. Andersom heb ik mijn tijdelijke collega's veel verteld en geleerd over onder meer het bouwproces, en afspraken en communicatie met klanten zoals we dat in Nederland doen. Daar stonden ze erg voor open.”



Foto: CLT met Kaapstad op de achtergrond

Koen had in die tijd een kamer in de stad, met huisgenoten. Vervelen deed hij zich niet na werktijd. Ik ben veel op stap geweest, heb gehikt in de natuur en leren freediven. De omgeving is prachtig en die heb ik dan ook flink verkend. Ik durf daarnaast wel te stellen dat ik gegroeid ben als mens. Het was ook goed voor mijn Engels. Na een maand of twee ging ik zelfs in het Engels denken.”

Koken op een vuurtje

In de tweede helft van zijn Afrika-trip ging Koen, samen met de inmiddels ingevlogen Sandra, op ontdekkingsreis door het werelddeel. “Toen ik in Kaapstad was, heb ik een Land Rover uit 1996 en een rooftoptent gekocht om in te overnachten. Samen hebben we heel wat plekken bezocht in Zuid-Afrika. Het is een prachtig en divers landschap, met uitgestrekte savannes, mooie kustlijnen, bergen, woestijnen en nog veel meer.”

Koen beschrijft het als een onvergetelijk avontuur. “Overdag gaan we op ontdekkingstocht en 's avonds zoeken we een campsite. Daar stoken we een fikkie waar ik op kook. We drinken wijn, spelen een spelletje en slapen in de tent op het dak van de auto. Dat is heel mooi allemaal. Al mis ik ook wel dingen uit Nederland. Vooral mijn vrienden en familie en het slappe gezever op het terras.”

Bier drinken met vrienden

Wanneer deze AchterBan verschijnt, is Koen weer bijna out of Africa en thuis in 'Rooi'. “We willen vlak voor kerst weer thuis zijn. Wat ik als eerste ga doen? Bier drinken met vrienden en Kerstmis vieren met familie. En in januari weer beginnen bij Arcon. De deuren zijn altijd voor me open blijven staan en daar ben ik heel blij om. Ik heb er heel veel zin in om bij Arcon weer mooie dingen te gaan doen.”

Ora



Foto: Oranjekade Helmond

Oranjekade

Een boek dicht, een prachtige wijk rijker.

Wat ooit begon als een ambitieus idee, is nu een bruisende woonwijk in het hart van Helmond. Oranjekade, een project dat vele jaren geleden werd geïnitieerd, doorliep een intensieve reis van ontwerp en ontwikkeling tot realisatie. Op 25 november werd dit bijzondere traject feestelijk afgesloten. De laatste woningen zijn onlangs opgeleverd, en waar ooit een verloederd terrein lag, staat nu een moderne wijk die historie en innovatie verenigt. Ondanks de regenachtige omstandigheden kleurde Helmond die dag oranje, en de trotse gezichten van alle betrokkenen spraken boekdelen.

De afsluiting van een tijdperk

Ongeveer vijftig mensen zijn te gast bij de officiële afsluiting van project Oranjekade. Dat is niet alleen een paradepaardje van de BanGroep, maar ook van Helmond. Recent zijn de laatste van de 269 woningen opgeleverd en omdat je successen moet vieren, staan de betrokkenen daarbij stil. Zij nemen deel aan een verzorgd programma: een aantal korte speeches, de première van de Hollywood-waardige korte film over dit project, een staaltje synchroonproosten met bubbels, en een rondleiding.

Plaats van handeling is een overdekt paviljoen op een binnenterrein van de sfeervolle wijk. Een deel van de dakconstructie is gemaakt van elementen uit het oude Edah-hoofdkantoor. Zo komen oud en nieuw hier subtiel samen.

Uitdagingen

BanBouw-bedrijfsleider Bert Golstein bijt het spits af. Hij roemt zijn equipe die deze megaklus – eigenlijk bouwde de BanGroep een compleet nieuwe wijk – klaarde. Maar hij staat ook stil bij de uitdagingen van de laatste jaren. “Eerst was er natuurlijk de pandemie. Toen die goed en wel achter de rug was, brak de oorlog in Oekraïne uit, met enorme gevolgen voor de materiaalprijzen en levertijden. Het was pittig, maar ons team is intact gebleven, we hebben het



Foto: Oranjekade Helmond

doel altijd in het vizier gehouden en we hebben de uitdagingen overwonnen. Dat maakt me trots.”

Een trein op de bouwplaats en een nieuwe bouwmethode

Even een zijstapje: wat maakt Oranjekade nu zo uniek en grensverleggend? Op de eerste plaats de samenwerking. Dit project is het ultieme voorbeeld van een project waarbij meerdere BanGroep-dochters betrokken waren. Rezidenz ontwikkelde het en ontfermde zich over de marketing en verkoop, BanBouw bouwde. Fixxed deed en doet het onderhoud, Van Eck leverde de kozijnen en Lemon Suites beheert de woningen die in de verhuur gaan. De samenwerking verliep gesmeerd. Het bouwproces was als een trein, ingepland volgens een zorgvuldig samengesteld spoorboekje.

Dat is niet alles wat dit project bijzonder maakte. Oranjekade is volledig in BIM gemodelleerd, een primeur voor de BanGroep. BIM staat voor ‘bouwwerkinformatiemodel’ en biedt talloze voordelen. Dat is een driedimensionaal, digitaal model

van een constructie dat tot in detail is uitgewerkt. BIM vraagt om een andere manier van werken. Aan de voorkant kost het meer tijd, omdat je in een vroeg stadium al heel precies moet nadenken over details waar je op de traditionele manier pas in de afbouwfase mee bezig bent.

Een project van de lange adem

Jack Aldenhoven grijpt de microfoon en neemt de aanwezigen mee naar Memory Lane. “In 2008 is dit terrein in de verkoop gegaan. Wij zagen het meteen zitten, maakten een plan en wonnen de tender. De tijd werkte helaas niet zo mee. Niet veel later brak de bankencrisis uit en dat had gigantische gevolgen voor onze sector. We besloten het project uit te stellen en haalden het na de crisis in 2017 weer uit de ijskast. Het was echt een project van de lange adem. En je mag best weten dat ik er in het begin wel wat uurtjes slaap door gemist heb. Zo’n prestigieus project, en dan ook nog werken volgens een voor ons volledig nieuwe bouwmethode. Daar moet je allemaal niet te licht over denken. Maar het wachten is beloond; het resultaat is fantastisch. We houden ons graag

aanbevolen voor soortgelijke plannen in de toekomst”, richt hij zich tot wethouder Gaby van den Waardenburg (onder meer Stedelijke Ontwikkeling, Wonen en Grondzaken).

Helemaal OK

Johan Liebrechts kan zijn enthousiasme onmogelijk verborgen houden wanneer hij aan het woord is. De directeur van Rezidenz Development vertelt hoe Oranjekade een soort vuurdoop was toen in 2018 aan boord kwam. “Ik ging meteen aan toen ik hoorde van dit project, dat vanaf dag één veel losmaakte in Helmond. Van de pakhuisarchitectuur en de historische, industriële elementen ging mijn hart sneller kloppen. Het mooiste compliment is dat we nooit zijn afgeweken van de originele plannen uit de ontwikkelingsfase. We hebben geen enkele concessie gedaan en altijd het hoogste nagestreefd. Oranjekade is niet zomaar een project; we hebben een levendige woonomgeving gecreëerd, met veel aandacht voor de bewoners en de gebruikers.”

Hij vervolgt: “Jaren geleden hebben we een eenmalig magazine over



Foto: Oranjekade Helmond

Helmond en Oranjekade gepubliceerd. De titel was ‘Oranjekade, helemaal OK’. Zo’n naam schept natuurlijk verwachtingen. Die zijn stuk voor stuk uitgekomen. Het is prachtig geworden. Mensen die hier wonen, beseffen later pas hoe mooi ze hier wonen, als de wijk helemaal in bloei staat.”

Een visitekaartje voor Helmond

Gaby van den Waardenburg deelt het enthousiasme van de eerdere sprekers. “Dit gebied was aardig verloederd, maar nu staat hier een pareltje met een duidelijke verwijzing naar het industriële verleden van Helmond. Het is nog een beetje een onontdekt pareltje. Ik tip mensen vaak: als je bij de AH XL bent, loop dan hier eens doorheen. Ik ben er heel blij mee dat ik de eerste sloophandeling mocht verrichten. En dat het project zo goed verliep. Veel Helmonders zijn trots op dit project en het is een visitekaartje voor de stad. Als je vanaf de kant van Aarle-Rixtel Helmond binnen komt rijden, is dit bijna het eerste wat je ziet. Dat is mooi binnenkomen!”

Filmpremière

Eén van de hoogtepunten van de middag is de première van de film die over het project gemaakt is. De rolprent, voorzien van spectaculaire beelden, heldere uitleg en pakkende quotes, zorgt voor heel wat oh’s en ah’s, niet in de laatste plaats van de aanwezige delegatie van de gemeente Helmond. “We willen graag zo’n video voor ál onze bouwprojecten!”, klinkt het.

We kunnen het plot van de film hier wel beschrijven, maar het is een veel beter idee om ‘m zelf te bekijken. Scan de QR-code onderaan de pagina!

Rondleiding

Laatste programmapunt is de rondleiding door BanBouw-directeur Mark Peters en collega’s Bert Golstein, Mark van Breemen en Martijn van Oorschot. Ze nemen ieder een groepje aanwezigen mee door de gezellige straten van de nu al levendige wijk die al in kerstsferen is. De genodigden luisteren vol aandacht en schieten plaatjes van Helmonds jongste wijk. Een wijk waar het deze middag rustig op straat is, door de overvloedige regen. Maar vooral een wijk die ongetwijfeld een zonnige toekomst tegemoet gaat. Want als er één ding duidelijk is, is dat Oranjekade bijna ieders stoutste verwachtingen heeft overtroffen en een echte aanwinst voor Helmond is. En dat wij daarvoor de afgelopen jaren mochten zorgen, vinden we iets om trots op te zijn.

Oranjekade Film



Foto: Officiële afsluiting Oranjekade Helmond



Foto: Officiële afsluiting Oranjekade Helmond



Foto: Officiële afsluiting Oranjekade Helmond



Foto: Oranjekade Helmond



Ban Berichten



Foto: start bouw Spaendonck



Foto: graffiti Spaendonck door Vincent Huibers



Foto: graffiti Spaendonck door Vincent Huibers



Foto: start bouw Spaendonck

banbouw

Start bouw Spaendonck 143 woningen Tilburg!

Op woensdag 27 november hebben kopers, projectpartners en de Gemeente Tilburg gezamenlijk het officiële Start Bouw-moment van Spaendonck gevierd. Op het terrein van de voormalige Wollenstoffenfabriek aan de Enschotsestraat is de bouw van een moderne woonwijk met 143 woningen officieel van start gegaan.

Tijdens dit feestelijke moment spraken verschillende betrokkenen over de betekenis van Spaendonck voor Tilburg. Na de toespraken was het tijd voor de officiële handeling: diverse projectbetrokkenen en kopers mochten symbolisch de 'eerste palen' in de grond slaan. De feestelijke handeling werd gevierd met luid applaus, confetti en veel enthousiasme van de aanwezigen.

Bouwschutting als ode aan Tilburg

Ook de uitstraling van het bouwterrein heeft aandacht gekregen. Voorbijgangers hebben het misschien al gezien: de onlangs geplaatste bouwschutting vertelt het verhaal van Spaendonck en Tilburg. De schutting is voorzien van graffiti-kunstwerken die verwijzen naar de voormalige Wollenstoffenfabriek, een impressie van het toekomstige nieuwbouwplan en de kleuren van de Tilburgse vlag. Zo kunnen voorbijgangers en buurtbewoners tijdens de bouw genieten van een fraai straatbeeld, terwijl de wijk stukje bij beetje vorm krijgt. De oplevering van het project wordt verwacht in Q2/Q3 2026. De bouw is in handen van aannemerscombinatie BanBouw en Janssen Aannemers BV.

Deltawind uitgeroepen tot beste houten gebouw van Nederland

Tijdens de Houtbouwdag 2024 werd het Energiehuis Deltawind bekroond als overall winnaar van de Nationale Houtbouwprijs. Dit prachtige gebouw is officieel het beste houten gebouw van Nederland! We zijn ontzettend trots op deze erkenning voor het project, het team en de prachtige samenwerking tussen alle betrokkenen.

De vakjury sprak lovende woorden: "Het is een heel opvallend gebouw waar veel verschillende houtsoorten extreem effectief en economisch zijn ingezet." Met trots nam Arcon deze prijs in ontvangst samen met alle partners: RO&AD Architecten, Coöperatie Deltawind, Bergh Bouwsystemen en Summum Engineering.

Een culinaire afsluiter met Inbizzness

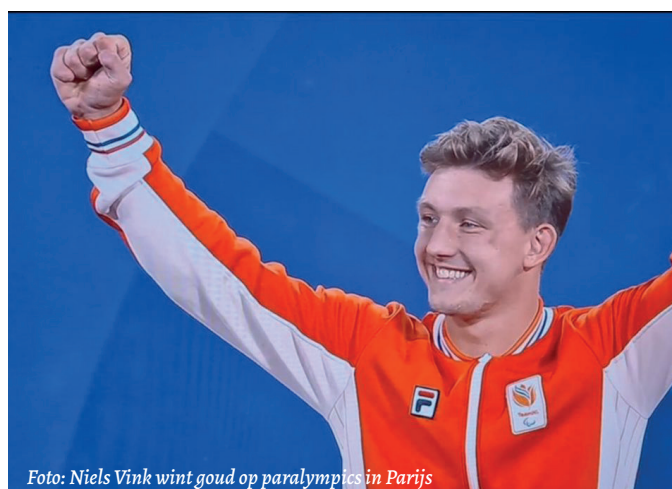
Op donderdag 21 november trokken we met de businessclub van Place for Bizz (Inbizzness) naar een unieke plek in het hippe Strijp-S: de Farm Kitchen's Kookfabriek. Dit bijzondere event was de afsluiter van ons activiteitenjaar en bracht 40 enthousiaste ondernemers samen in een oude fabriekshal die omgetoverd is tot een moderne kookstudio. Onder begeleiding gingen we aan de slag met verse, lokale ingrediënten en maakten we een plantaardig driegangenmenu, boordevol seizoensgroenten.

Dit was alweer de vierde activiteit van 2024, na eerdere succesvolle bijeenkomsten eerder dit jaar: Place for Beach bij Strand365, een Golf Clinic bij 't Woold en de Bavaria Brouwerij Tour. Op naar een nieuw jaar, vol inspirerende activiteiten en waardevolle netwerkmomenten!

Goud voor Niels Vink in Parijs

De droom van Niels Vink is werkelijkheid geworden! De 21-jarige Helmonder veroverde voor het eerst in zijn carrière een olympische gouden medaille in het enkelspel.

In een zinderende finale werden de honderden aanwezigen en duizenden kijkers thuis getraakteerd op een spectaculaire wedstrijd tussen de twee beste quad-rolstoeltenissers van dit moment. Sam Schröder speelde ijzersterk en liet mooie punten zien, waaronder een knappe lob die Niels zelfs een duim omhoog waard vond. Toch bleek Niels sterker en scherper. Bij 30-40 kwam het beslissende moment: Sam sloeg de bal in het net, en Niels mocht zich Paralympisch kampioen noemen! Van harte gefeliciteerd Niels!



bangroep

Collseweg 23, 5674 TR Nuenen
info@bangroep.com
www.bangroep.com