

achter**ban**

Het magazine van BanGroep

Theresiakwartier

zorg en wonen met
elkaar verbinden

BanBakkie

met Susanne Verheijen

Gen-Z aan zet

nieuwe bouwers, nieuwe ideeën



Van idee tot realisatie

Van een eerste schets tot een
plek waar mensen graag wonen,
werken en leven

Het geheime talent van
Erik van Dommelen
van bouwhelm naar brandhelm

Inhoud

zomer 2025

Voorwoord van idee tot realisatie	04	Sneller, slimmer, duurzamer de Planciuslaan als voorbeeldproject	28
De BanGroep onze bedrijven	06	Lemon Suites zit in een stroomversnelling	32
Theresiakwartier zorg en wonen met elkaar verbinden	08	Het geheime talent van... Erik van bouwhelm naar brandhelm	34
BanBakkie met Susanne Verheijen	12	Gen-Z aan zet nieuwe bouwers, nieuwe ideeën	36
Vlot bouwen dankzij afdeling Bouwontwikkeling	14	De BanGroep projecten	38
Arcon Design & Build-specialist	16	Team van Eck uitgebreid met een eigen glaszetter	42
Renza zorgt voor de afwas én de collega's	20	Throwback met Björn van der Doelen	44
Een veilige bouwplaats check!	22	BanBerichten nieuws van het Banfront	46
Place for Bizz bomvolle businesscentra	26	Fixxed trekt elke dag een sprintje	50



Productie:
Marketing & Communicatie BanGroep; Marly Minten,
Loes Wijnen, Robin Verberne

Fotografie:
Barbara Lodewijks

Auteur:
Anja van Hulten | Prikkel Teksten

Vormgeving:
Esther Plaat | ConceptiQ

Uitgave:
Juni 2025



Foto: Ferry Groenen (meewerkend uitvoerder), Teun Jacobs (werkvoorbereider)



Voorwoord

Van idee tot realisatie

Het begint met een ambitie, een plan of soms alleen een ruwe schets. Daarna volgen keuzes, overleg, planning en vakwerk. Vakwerk dat mogelijk wordt gemaakt door de kennis, betrokkenheid en samenwerking van onze mensen. Zij zijn de sleutel tot kwaliteit. Elk onderdeel telt. En hoe je zo'n proces succesvol doorloopt? Daar weten we bij BanGroep alles van. Want pas als alles samenkomt, ontstaat er iets echts – een huis, een straat, een buurt. Een plek waar mensen zich thuis voelen. Waar ze wonen, werken en leven.

In deze editie van de AchterBan laten we zien hoe divers dat proces kan zijn. Van de eerste voorbereidingen op kantoor tot de laatste werkzaamheden op de bouwplaats. Van ervaren collega's die hun kennis inzetten tot jonge professionals die met frisse ideeën hun plek vinden in de organisatie.

We nemen je onder andere mee naar het project Theresiakwartier in Raamsdonksveer, waar verschillende bedrijven binnen onze groep samenwerkten aan een prachtig eindresultaat. Je leest hoe Arcon haar eigen 'design & build'-aanpak inzet om ideeën doelgericht tot uitvoering te brengen. Daarnaast zie je hoe BanBouw en Plegt-Vos in recordtempo 64 duurzame woningen realiseren aan de Planciuslaan in Eindhoven. Ook nemen we je mee in de totstandkoming van de veiligheidscampagne Check: van ambitieus idee tot een herkenbare, organisatiebrede beweging richting veiliger werken.

“Het begint met een ambitie, een plan of zelfs een eerste schets.”

En er is nog veel meer te ontdekken. Kortom een editie vol verhalen over initiatieven die begonnen met een idee en inmiddels zijn uitgegroeid – of nog uitgroeien – tot iets moois.

Het is bijzonder om te zien wat we samen voor elkaar krijgen. En daar zijn we trots op. Hopelijk lees je dat ook tussen de regels door.

Veel leesplezier!



Rezidenz Development
Gebiedsontwikkeling

Rezidenz Development heeft ruime ervaring in gebiedsontwikkeling, voelt zich verantwoordelijk voor de gehele context en creëert karaktervolle woonomgevingen.

BanBouw
Hoofdaannemer

BanBouw richt zich niet alleen puur op de bouwkundige facetten van de bouw, maar op het eindproduct voor de gebruiker. Zij creëren woongeluk en gebruiksgemak.

Arcon
Constructieve houtbouw

Arcon bv is gespecialiseerd in constructieve houtbouw en behoort tot de meest toonaangevende bedrijven in Europa op het gebied van gelamineerde houtconstructies.

Van Eck Trappen & Kozijnen
Producent van trappen en kozijnen

Van Eck Trappen & Kozijnen is begonnen als producent van houten trappen en kozijnen. Het bedrijf is uitgegroeid tot een allround timmerfabriek in maatwerk kozijnen, trappen en deuren.

Lemon Suites
Beheer en verhuur van vastgoed

Lemon Suites is een full-service dienstverlener die vastgoedeigenaren en huurders ontzorgt in het hele traject van verhuur tot en met beheer en onderhoud.

Place for Bizz
Verhuur kantoor- en bedrijfsruimtes

Place for Bizz exploiteert al bijna 40 jaar business centers en is met ruim 15.000 m² één van de grootste aanbieders van flexibele bedrijfshuisvesting in de Brainport Regio.

Fixxed
Onderhoud, renovaties en verbouwing

Fixxed is het onderhoudslabel van de BanGroep. Gespecialiseerd in renovaties, reparatie-onderhoud, verbouwingen en restyling van vastgoed zoals wooncomplexen, supermarkten en onderwijsgebouwen.

Jan Facilities
Facilitaire dienstverlening

JAN Facilities is een maatschappelijk verantwoorde facilitaire dienstverlener voor de vastgoedsector. Het bedrijf verzorgt schoonmaak, bouw- en werkplaatsondersteuning, groenvoorziening en hospitality, met zowel reguliere medewerkers als mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Foto: BanGroep

De BanGroep

Tot de BanGroep behoort een achttal gezonde en solide bedrijven met een breed palet aan specialismen. Elk met zijn eigen operationele en financiële verantwoordelijkheden. Maar waar nodig vinden we elkaar. Hierdoor kunnen we succesvol werken aan multidisciplinaire projecten en kunnen we een heel groot deel van de bouw- en vastgoedketen bedienen.





Van idee tot oplevering: Pauwert Architectuur, Rezidenz en BanBouw ontwikkelden samen Project Theresiakwartier

Het idee: zorg en wonen met elkaar verbinden

Nonnen zijn er al lang niet meer op het terrein van het voormalige klooster Sint Theresia in Raamsdonksveer. Ook de patiënten van het later gerealiseerde Sint Theresia ziekenhuis zijn decennia geleden al vertrokken. Zij maakten plaats voor Prisma, zorgorganisatie voor mensen met een beperking.



In 2019 besloot Prisma het ruim anderhalve hectare grote terrein opnieuw te ontwikkelen: enerzijds wonen en dagbehandeling, anderzijds woningbouw. Begin dit jaar werd de nieuwe wijk Theresiakwartier opgeleverd. Ontwikkeld door Rezidenz in samenwerking met Pauwert Architectuur en gerealiseerd door BanBouw: een gouden samenwerking.

Integraal plan

“Eigenlijk waren het twee losse aanbestedingen”, vertelt Theo van Hoeve, architect bij Pauwert. Zijn bureau won de tender voor het ontwerpen van de zorgcampus, terwijl Rezidenz als gebiedsontwikkelaar inschreef op de tender voor woningbouw. Directeur Johan Liebrechts van Rezidenz: “BanGroep en Pauwert hebben in het verleden heel fijn samen gewerkt. Daarom hebben we hen voor dit project gevraagd.” En omdat dat goede gevoel wederzijds was, hebben Rezidenz en Pauwert uiteindelijk samen het totale plangebied ontwikkeld. “Dat is onze kracht geweest”, aldus Johan. “Want daardoor konden we het als één integraal plan beschouwen.”

Creatief proces

Voor Johan zelf was het de eerste kennismaking met Pauwert Architectuur, maar de klik was er direct: “We delen dezelfde visie en hadden vaak aan een half woord genoeg.”

Theo en zijn collega's hebben het gedachtegoed van Prisma doorvertaald naar het totale gebied. Het ging om een behoorlijke intensieve opgave: 75 woningen per hectare. Pauwert heeft daar een ontzettend leuke invulling aan gegeven.”

“Je begint altijd met het verhaal achter een ontwerp”, licht Theo het creatieve proces toe. “Prisma wilde graag verbonden blijven met de maatschappij. Dat is Campus Kiezel geworden. We hebben de behoefte aan herkenbaarheid vertaald naar leefcirkels, gekoppeld aan kiezeltes met elk een eigen kleur. Als je een kiezelte in het water gooit, ontstaan er kringen die zich uitstrekken over het hele gebied. Ze verbinden wonen met zorg, maar ook met de wijk en het dorp: winkelen, koffie drinken, een praatje maken.”



Foto: Johan Liebrechts, Rezidenz

De lijn die bij de zorgcampus door Pauwert was ingezet, is doorgetrokken naar de woningen van Theresiakwartier. Daardoor vormt het totale gebied uiteindelijk een mooie eenheid.

Het beste plan

Bij de aanbesteding voor woningbouw was Rezidenz één van zes kandidaten. Het moment van presenteren was spannend, herinnert Johan zich: “Tenders zijn bijna altijd gebaseerd op geld. De hoogste bieder krijgt de opdracht, en dat waren wij in dit geval niet. Bij Rezidenz creëren we woongeluk; een fijne plek om te wonen. We zijn altijd ontzettend kritisch op de plattegrond. Want je ontwerpt voor de buitenkant, maar mensen wonen aan de binnenkant. Dat is dan ook waar we in de samenwerking met een architect de spanning opzoeken. Natuurlijk moeten de cijfers kloppen, maar Prisma heeft gewoon voor het beste plan gekozen; de droom van elke ontwikkelaar.”

“Bij Rezidenz creëren we woongeluk; een fijne plek om te wonen.”

Kaders en creativiteit

Hoewel Prisma de keuzes maakte, had ook de gemeente Raamsdonksveer wat in de pap te brokkelen. Bijvoorbeeld met betrekking tot de beeldkwaliteit: kaders waar de architect rekening mee moet houden, zoals de woningcategorieën, hoeveelheid groen, uitstraling en materiaalgebruik. Theo: “Vanuit de verschillende zones en het bestaande groen hebben wij de positie van de gebouwen bepaald, met een verbindend element in het midden.”

Dat element is een appartementengebouw van vijf bouwlagen. “Door het spelen met vormen en materialen heb je niet het gevoel dat het zo hoog is. Optisch ligt de nadruk op het stenen basement, met daarboven een ingetogen groene bovenwereld met hout en verticaal groen.”

Succesfactoren

Bij een project zo dicht bij de kern van een dorp heb je uiteraard met allerlei omwonenden en belanghebbenden te maken. “We zijn al in een vroeg stadium met hen om tafel gegaan”, vertelt Johan. “We hebben naar hun zorgen en wensen geluisterd, maar zijn ook gewoon eerlijk geweest over de plannen. Door hen goed mee te nemen, hebben we uiteindelijk in het hele proces nul zienswijzen gehad. Dat is gezien de omvang en de impact van het plan vrij uniek.”

Op alle vlakken is project Theresiakwartier zeer geslaagd. “Dat komt omdat alle partijen hetzelfde doel voor ogen hadden”, zegt Theo. “Iedereen wilde hier een fijne plek van maken.” Johan vult aan: “Dat valt of staat met de juiste mensen. De projectleider van Prisma die zorgde dat er knopen werden doorgemaakt. De projectleider bij de gemeente die zijn rug recht hield toen het aankwam op beeldkwaliteit. Maar ook het team van BanBouw dat fantastisch werk heeft geleverd. En Lemon Suites dat een deel van de woningen verhuurt en beheert. Bij Rezidenz willen we minimaal een acht halen. Dat kan alleen als de hele keten klopt en dat was hier echt het geval.”

Trots

Waar zijn Theo en Johan het meest trots op? “Dat het totaal gewoon klopt”, zegt Theo. “Het is allemaal heel ontspannen opgezet. Het is gewoon een hele fijne, doorwaadbare plek geworden, zowel voor reguliere bewoners als zorgbewoners. Johan vult aan: “Dat hebben we echt samen gedaan. Alle betrokken partijen hebben het beste in elkaar naar boven gehaald.”

Realisatie:

In drie fasen naar een compleet nieuwe woonwijk

Als in februari 2022 wordt begonnen met de nieuwbouw voor Prisma, zijn projectleider Roy Pasveer en uitvoerder Jan van de Pas onderdeel van het projectteam. Ze zijn meteen enthousiast. “Wat ik zag, was een heel leuk en speels ontwerp”, herinnert Roy zich. “Gewoon een heel mooi plaatje om te mogen bouwen.”

Bij de start van fase 1 is nog niet zeker of fase 2 en 3 ook doorgaan. De 27 appartementen (fase 2), 16 woningen en 29 studio's (fase 3) moeten dan nog worden verkocht. “We hebben alles gefaseerd uitgevoerd”, licht Roy toe. “Toen we begonnen, maakte Prisma nog gebruik van de oude gebouwen. Zodra hun nieuwe pand klaar was, zijn zij overgehuisd en hebben wij het perceel bouwrijp gemaakt voor de woningen van fase 3. De bouw van de 27 appartementen was toen al in volle gang.” Dankzij een vlotte verkoop kan vervolgens direct worden doorgepakt met de woningen en studio's van fase 3.

Input leveren

“Als bouwteampartner zijn we op het ideale moment ingestapt”, aldus Roy. “Op tijd om nog mee te kunnen denken en adviseren over de laatste details. Tijdens het hele project hebben we constructief samengewerkt met alle betrokken partijen. Een van de leidinggevende van Prisma schoof bijvoorbeeld aan bij het bouwteamoverleg, om input te leveren vanuit de gebruikers.”



Foto: Roy Pasveer, BanBouw



Foto: Jan van de Pas, BanBouw

Ook met Pauwert waren de lijntjes kort, vertelt Jan: “Als wij denken dat een bepaalde constructie op termijn een risico vormt, bijvoorbeeld voor het onderhoud, dan overleggen we graag met de architect. We willen ten slotte dat een gebouw er over tien jaar nog steeds mooi uitziet. Maar over het algemeen hebben we alles kunnen uitvoeren zoals het op papier stond. Dat is het resultaat van een goede samenwerking aan de voorkant.”

Uitdagingen

In exact drie jaar heeft BanBouw het terrein van Prisma in een compleet nieuwe woonwijk getransformeerd. Was dat een grote uitdaging? “Gewoon de tekening volgen”, zegt Jan lachend. Dan serieus: “Ieder gebouw is natuurlijk anders. Er zaten een paar complexe bouwkundige details in het ontwerp, die moesten we even uitdokteren. Maar het voordeel was dat die in fase 2 en 3 ook weer terugkwamen.”

“Dat is het resultaat van een goede samenwerking aan de voorkant.”

Het weer speelde met name in fase 2 een rol. Door de vele regen viel het niet mee om de bouw wind- en waterdicht te krijgen. Maar de grootste uitdaging waren de nutsvoorzieningen. Roy: “In fase 1 moesten we alle kabels en leidingen omleggen om de nieuwbouw te kunnen realiseren, terwijl het bestaande pand van Prisma er nog op was aangesloten. Het nieuwe pand van Prisma moest op hun nieuwe klantstation worden aangesloten. Het is tegenwoordig nogal uitdagend om goede afspraken te maken met nutsbedrijven, maar gelukkig heeft Rezipenz daar heel goed op geanticipeerd. Zij hebben tijdig met ons geschakeld en uiteindelijk is het allemaal soepel verlopen.”

Uitdaging

Jan en Roy kijken zeer tevreden terug. Roy: “We zijn trots op wat we met het hele team hebben neergezet, vooral op de samenwerking binnen het bouwteam.” Jan vult aan: “De reacties van opdrachtgever, kopers en eindgebruikers waren alleen maar positief. We hebben natuurlijk heel lang op het terrein rondgelopen, ook toen de appartementen van fase 2 al bewoond werden. Dan leer je de mensen kennen. Als er een kleinigheidje is, loop je meteen even mee om het op te lossen. Dat wordt heel erg gewaardeerd.”

Inmiddels ligt de oplevering alweer een paar weken achter ons. Destijds waren de bomen nog kaal, nu staat alles vol in het blad. Zijn Jan en Roy er recentelijk nog geweest? Roy grinnikt: “Misschien binnenkort. Laatst kwam ik bij een ander project de bewoner van kavel 9 tegen, die rijdt op de betonwagen. We zijn uitgenodigd om langs te komen als het huis helemaal is ingericht, om te zien hoe het is geworden.”





Foto: Susanne Verheijen



Banbakkie

Banbakkie met Susanne Verheijen



“Eigenlijk voelde het meteen goed. Een warm bad, net als bij Van Bussel destijds.” Met een brede glimlach vertelt Susanne Verheijen over haar overstap naar Lemon Suites. Susanne is één van de collega's die via de overname van Van Bussel in 2024 bij BanGroep terecht kwam. “En dat was, zeker in het begin, best even spannend.”

“Toen ik voor het eerst het woord ‘fusie’ hoorde, schrok ik. Dat had ik al eens meegemaakt bij een vorige werkgever, en dat verliep allesbehalve soepel. Maar deze keer voelde het gelukkig meteen anders.”

Wie is Susanne?

Susanne is 51 jaar en woont samen met haar man en twee kinderen in Brandevoort, Helmond. “We wonen daar al 18 jaar met veel plezier.” Ze groeide op in Eindhoven, woonde een tijd in de Randstad en keerde rond haar 26e terug naar Brabant. Na haar studie toerisme in Tilburg werkte ze in verschillende sectoren, tot ze uiteindelijk in de bouwsector belandde.

In haar vrije tijd onderneemt ze graag dingen met haar gezin of vriendinnen – een dagje Den Bosch, uit eten of naar de film. Ook is ze groot fan van cabaret: van Henry van Loon tot Ronald Goede-mondt, ze bezoekt ze het liefst allemaal. Vaak met haar man Patrick, soms met collega (en vriendin) Elle van Berlo. Reizen blijft daarnaast een grote passie. Dankzij haar toeristische achtergrond heeft ze al mooie bestemmingen bezocht, van Mexico tot IJsland en Jamaica.

“Maar deze keer
voelde het gelukkig
meteen anders.”

Van Van Bussel naar BanGroep

In september 2021 startte Susanne bij Van Bussel op de administratie. Daar was ze een echte duizend-poot: ze hield zich bezig met administratieve werkzaamheden, receptietaken én de marketing-communicatie voor zowel het Bouwbedrijf als de Vastgoedtak. “Dat is het leuke aan een kleiner familiebedrijf – je doet van alles.” Toen bekend werd dat Van Bussel onderdeel zou worden van BanGroep, was dat best spannend. “Je weet niet wat er gaat veranderen, of je mag

blijven, en wat je rol wordt. Maar er werd meteen heel open gecommuniceerd. Tonnie van Bussel legde persoonlijk uit waarom deze stap werd gezet, en dat gaf vertrouwen.”

Toch was het ook een periode van afscheid. “Niet iedereen voelde zich er prettig bij. Sommige collega's vertrokken vrij snel. Ik besloot het op me af te laten komen. Eerst maar eens ervaren wat dit nieuwe avontuur me zou brengen.”

De zoektocht naar een nieuwe rol

Al snel werd duidelijk dat haar brede rol binnen Van Bussel niet één-op-één in te passen was bij BanGroep. “In een grotere organisatie zijn taken meer verdeeld. Wat ik eerst alleen deed, ligt hier over meerdere afdelingen verspreid.”

Gelukkig was er ruimte om te zoeken naar een passende plek. Die vond ze uiteindelijk bij Lemon Suites, waar een nieuwe functie ontstond. In februari werd ze uitgenodigd voor een kennismaking. “Wat een tof kantoor! De sfeer, de mensen – het voelde meteen goed.” Na een fijn gesprek met Mariëlle, Jorn en Peter, een meeloop dag én een paar dagen bedenktijd, zei Susanne vol overtuiging ‘ja’ tegen haar nieuwe uitdaging.

Een nieuwe start

Susanne werkt nu als technisch medewerker binnendienst. Samen met haar collega's behandelt ze meldingen van huurders, variërend van lekkages tot een kapotte kookplaat. Die komen binnen via e-mail of de Woco-app, en worden vervolgens zo goed en snel mogelijk opgepakt. Het werk is dynamisch en afwisselend. “Ik heb contact met allerlei partijen en huurders, dat maakt het interessant. Tevreden mensen die blij zijn met een oplossing – daar haal ik voldoening uit.” Ook het team waarin ze werkt draagt daaraan bij. “Er is ruimte om alles te vragen en ik leer daardoor elke dag bij. Het voelt goed om ergens opnieuw te mogen groeien.”

Frisse blik

Of ze haar plek heeft gevonden? “Zeker! Deze baan is nieuw voor mij, maar juist daarom zie ik nog volop kansen en uitdagingen.” En hoe zit het met haar oude collega's? “Het is even wennen in een andere omgeving, maar ik heb nog goed contact met mijn Van Bussel-collega's. En gelukkig heb ik er ook een hoop nieuwe fijne collega's bij gekregen.”

Een fusie is spannend, weet Susanne als geen ander. “Maar je kunt pas oordelen als je het echt ervaart. Ik besloot erin te stappen met een open blik en het een kans te geven. Dat heeft gelukkig heel goed uitgepakt.”

Vlot bouwen dankzij gedegen voorwerk

De afdeling Bouwontwikkeling legt de basis voor succesvolle bouwprojecten

Wat er uiteindelijk op een bouwplaats gebeurt, is het resultaat van maanden – soms jaren – voorbereiding. Binnen BanBouw is het de afdeling Bouwontwikkeling die zorgt dat alles klopt, nog vóór de eerste schop de grond in gaat. Twee projectmanagers vertellen hoe zij de puzzel leggen die leidt tot een soepel verloop van het bouwproces.



De afdeling Bouwontwikkeling telt in totaal vijf medewerkers, onder wie projectmanagers Marc Nijns en Arnold van de Huijgevoort.

Van plan naar project

“In het kort komt het erop neer dat onze afdeling het werk uit de markt haalt en alles voorbereidt, zodat de afdeling Realisatie ermee aan de slag kan”, vertelt Marc. “Als projectmanager haal ik overal relevante informatie op over een bouwproject, zodat we een goede inschatting kunnen maken van wat er allemaal komt kijken bij de uitvoering. Ik praat met opdrachtgevers, architecten, constructeurs en adviseurs. Maar ook met gemeenten en interne afdelingen.” Zijn collega Arnold vult aan: “We zorgen voor de aanvraag van vergunningen, begrotingen en tijdschema’s. En waar nodig ook voor de verkoopdocumenten en -contracten.”

Als projectmanager schakelt Marc tussen allerlei partijen en afdelingen. “Wij adviseren in verschillende fasen van een bouwproject en in verschillende rollen. Bij eigen ontwikkeling sturen we het complete proces van A tot Z zelf aan. In een bouwteam adviseren we op het gebied van bouwkosten, bouwtechniek, installaties en planning. En bij aanbestedingen schrijven we in met een prijs en – indien gewenst – een plan van aanpak.”

Puzzelen

Hoewel Arnold op papier dezelfde functie heeft, ziet zijn werk er in de praktijk heel anders uit. Arnold houdt zich meer bezig met de organisatorische kant van een bouwproject, als onderdeel van de prijsvorming. “Ik kijk naar de indirecte bouwkosten: alles wat je nodig hebt in het proces dat niet in de bouw zelf wordt verwerkt. Zoals zaken rond de inrichting van de bouwplaats, de inzet van personeel en het benodigde materieel. Daarnaast maak ik een inschatting van de doorlooptijd en bekijk ik hoe er zo efficiënt mogelijk gebouwd kan worden. Want hoe korter de bouwtijd, hoe lager de kosten.”

“Het is vaak echt een puzzel” vervolgt Arnold. “Onze inbreng leidt regelmatig tot aanpassingen in het ontwerp. Dan moet je weer een stap terug, opnieuw rekenen. En vervolgens weer checken: kloppen alle uitgangspunten nog? Maar als de puzzel eenmaal gelegd is, ligt er plan waar het realisatieteam direct mee aan de slag kan.”

Slim bouwen begint op papier

De rol van de afdeling Bouwontwikkeling is relatief nieuw, maar wordt steeds belangrijker. Arnold: “Zo’n twintig-vijfentwintig jaar geleden kreeg je als aannemer een bestek – het huidige Technisch Ontwerp – en moest je daar alles uit zien te halen. Tegenwoordig zoeken opdrachtgevers veel eerder de samenwerking met een aannemer. Dat geeft ons de mogelijkheid om al in de

ontwerpfase mee te denken en expertise te leveren.”

Een belangrijke verantwoordelijkheid van de afdeling Bouwontwikkeling is het inschatten van risico’s. “We kijken naar juridische aspecten, omgevingsfactoren en bodemzaken. Maar ook zaken als stikstofregels en netcongestie. Hoe groter en complexer een project, hoe meer factoren voor onzekerheden kunnen zorgen”, vertelt Arnold.

Dat vraagt niet alleen bouwkundige kennis, maar ook ervaring. Die is in ruime mate aanwezig binnen het team. “Dat maakt ons tot een waardevolle gesprekspartner voor gemeenten, projectontwikkelaars en corporaties”, aldus Marc. “Wij maken niet alleen een prijs voor het bouwen, maar ook een plan van aanpak. Hoe gaan we te werk? Welke risico’s zijn er en hoe houden we die beheersbaar? Hoe communiceren we met omwonenden? Je merkt dat bij de gunning van bouwprojecten juist het plan steeds belangrijker wordt, dus daar kunnen we ons als BanGroep mee onderscheiden.”

BIM

Ook intern wordt optimaal gebruikgemaakt van de aanwezige expertise. De overgang van de afdeling Bouwontwikkeling naar het uitvoeringsteam is door de jaren heen steeds meer gestroomlijnd. Er wordt nu gedurende een langere periode intensief samengewerkt. Marc: “In het voortraject schakel ik al regelmatig met de projectleider, werkvoorbereider en uitvoerder. Ook na de formele overdrachtsvergadering blijven wij nog een tijdje bij het projectteam betrokken om de vragen te beantwoorden of gemaakte keuzes toe te lichten.”

Die kennisoverdracht is essentieel, want hoe beter de voorbereiding, des te minder vragen en vertragingen er tijdens de uitvoering kunnen ontstaan. Arnold: “We proberen het plan in zo veel mogelijk detail uit te werken, maar dat is best een uitdaging. Als afdeling zijn we vaak maanden, soms jaren met een project bezig. Dat draag je niet zomaar over. Daarom werken we veel van onze projecten uit in BIM: een Bouwwerk Informatie Model, oftewel een 3D-weergave van een project. Het model dwingt je om al vroeg in het ontwerpproces na te denken over allerlei bouwkundige details.”

“In BIM wordt de input van alle betrokken adviseurs samengevoegd met het ontwerp. Dat moet precies kloppen, want het model vormt het uitgangspunt voor de productiemodellen en werktekeningen in de realisatiefase. De planvoorbereider van BanBouw controleert de modellen. Een goede afstemming tussen hem en de betrokken adviseurs is dus essentieel.”

“Wij maken niet alleen een prijs, voor het bouwen, maar ook een plan van aanpak.”

Onzichtbare bouwers

Hoewel hun werk voor de buitenwereld niet altijd zichtbaar is, zijn Marc en Arnold trots op wat ze doen. “Wij bouwen aan het fundament van een project”, zegt Marc. “Nog voor het gebouw er staat, kennen wij het al van binnen en van buiten. Als je dan ziet hoe snel het uiteindelijk gerealiseerd wordt, dan weet je: dat is mede dankzij al het voorwerk dat op onze afdeling is verricht.”



Foto: Deltawind, Oude Tonge

Arcon groeit uit tot volwaardige Design & Build-specialist in constructieve bouw

“Wie wil **bouwen**
in hout, moet ontwerpen
in hout”

arcon
HOUTCONSTRUCTIES



Arcon Houtconstructies

Arcon houtconstructies werkt vanuit een duidelijke visie: wie wil bouwen in hout, moet ook ontwerpen in hout. Deze benadering vormt de kern van hun Design & Build-aanpak, waarmee het bedrijf zich inmiddels stevig heeft gepositioneerd als dé specialist in houtbouw.

Sinds de toetreding tot de BanGroep heeft Arcon een indrukwekkende ontwikkeling doorgemaakt. Het bedrijf groeide uit tot een volwaardige Design & Build-specialist op het gebied van constructieve houtbouw. Daarbij trekken ze één belangrijke conclusie: ontwerpen in beton of staal en pas daarna de overstap naar hout maken, werkt niet. “Dat is iets anders dan ontwerpen in beton en staal, en vervolgens even het verschil willen weten als het in hout wordt gedaan,” legt directeur Bart van der Wijst uit. Wie écht succesvol wil bouwen in hout, moet al vanaf de ontwerptafel rekening houden met de eigenschappen van het materiaal.

Design & Build

Het liefst is Arcon vanaf de ideevorming betrokken bij een project. “Ik heb gemerkt dat hoe eerder wij instappen, des te groter de kans van slagen,” vertelt kostendeskundige Walter de Beijer. Wanneer Arcon in de ontwerpfase instapt, zijn zij (mede)verantwoordelijk voor het ontwerp van de houtconstructie, de engineering en berekeningen, de producten en levering, en de montage. Dit levert vele voordelen op voor een opdrachtgever, zoals meer zekerheid over kwaliteit, planning en risico's en het feit dat de verantwoordelijkheid in ontwerp en uitvoering bij ons als Design & Build-specialist ligt.

De Design & Build-aanpak van Arcon draait niet alleen om slimme engineering, maar ook om de praktische uitvoering. “Wij vormen de schakel tussen architect, producent en aannemer, die elk op hun eigen manier met de bouw bezig zijn,” vertelt Walter. “Onze focus ligt primair bij het product: de houten constructie met bijbehorende verbindingen. Alles wordt tot in detail uitgewerkt, exact geproduceerd en op de bouw als een kant-en-klaar bouwpakket geassembleerd.”

Dit betekent dat Arcon nauw samenwerkt met architecten en opdrachtgevers om ervoor te zorgen dat het ontwerp niet alleen technisch haalbaar is, maar ook binnen het budget blijft. “Door vanaf het begin rekening te houden met de specifieke eigenschappen van hout, worden budgetoverschrijdingen voorkomen en alle voordelen benut,” geeft Bart aan.

Van idee tot realisatie

De kracht van Arcon ligt dus vooral in hun betrokkenheid vanaf de eerste ideeën van een project. Door mee te denken vanaf het begin, zorgt het interne ontwerp- en rekenwerk ervoor dat technische en financiële optimalisatie hand in hand gaan. Een concreet voorbeeld van die

werkwijze is het project De Gijselaar in Amstenrade. Constructeur Sebastiaan van Ruitenbeek vertelt: “Het oorspronkelijke ontwerp had verdiepingshoogtes en vloeroverspanningen die niet optimaal waren voor houtbouw. Door het ontwerp aan te passen en te optimaliseren voor kruislaaghout (CLT), konden we het houtvolume reduceren van 1.600 naar 1.200 kubieke meter. Dat leidde tot aanzienlijke kostenbesparingen en een lagere CO₂-uitstoot – zonder concessies te doen aan het aantal appartementen of bouwlagen.”

“Hout slaat CO₂ op en past
binnen de filosofie van duurzaam
bouwen.”

Ook het project Zuiver Bosrijk in Meerhoven illustreert Arcons pioniersrol. “Toen we in 2020 begonnen met Zuiver, waren er nauwelijks referenties voor houtbouw,” zegt Bart. “Samen met adviseurs en constructeurs hebben we uitgezocht hoe we konden voldoen aan het Bouwbesluit op het gebied van geluid en brandveiligheid. Voor de geluidsisolatie hebben we zelfs een eigen akoestische koppeling ontwikkeld, die we nu in meerdere projecten toepassen.”

Kennis delen en inspireren

Met de toenemende focus op duurzaamheid en CO₂-reductie zijn woningcorporaties en andere opdrachtgevers steeds meer op zoek naar biobased bouwmaterialen. “Hout slaat CO₂ op en past binnen de filosofie van duurzaam bouwen,” benadrukt Bart. “Maar het is essentieel dat we de kennis over houtbouw vergroten.”



Om deze kennisoverdracht te bevorderen, is Arcon actief in het geven van gastcolleges op onder meer middelbare scholen en hogescholen. “We proberen de volgende generatie in contact te brengen met houtbouw,” zegt Walter. “Het gaat erom het gesprek aan te gaan en mensen te informeren. Houtbouw vraagt om andere inzichten en benaderingen dan traditionele bouwmethoden. We staan dicht bij de ontwikkelingen en kunnen actuele kennis delen over bijvoorbeeld geluidsisolatie en brandwerendheid.”

Voor Arcon is hout niet alleen een bouw materiaal, maar ook een middel om verandering teweeg te brengen in de sector. “Iedereen heeft een beetje schrik om de traditionele gedachte los te laten,” stelt Bart. “Maar er zijn zoveel innovatieve alternatieven. Door samen te werken vanuit onze Design & Build-aanpak, maken we de weg vrij voor een duurzamere en efficiëntere bouwsector.”



Foto: Zuiver Bosrijk, Meerhoven

Vooruitblik
Maar de ambities van Arcon reiken verder. Achter de schermen wordt namelijk hard gewerkt aan een grote rebranding, in samenwerking met Studio Lauda. Een volgende stap in de professionalisering van het bedrijf, passend bij de groei en toekomstvisie van de organisatie.

In de volgende editie van de AchterBan lees je meer over deze nieuwe koers.



Foto: Zuiver Bosrijk, Meerhoven



Foto: De Gijselaar, Amstenrade



Foto: De Gijselaar, Amstenrade



Foto: Renza Vink, JAN Facilities



Jan Facilities

Elke dag een goed gevoel dankzij
werk bij Jan Facilities

Renza zorgt voor de afwas én de collega's



Wie wel eens aan het eind van de middag op kantoor zit, zal haar ongetwijfeld kennen: Renza. Sommigen noemen haar zelfs Razende Renza. In tweeënhalf uur tijd werkt ze alle nog rond-zwervende vaat weg en zorgt ze ervoor dat de pantry's weer op orde zijn. Een groot plezier voor de collega's, maar ook voor Renza zelf.

Vanuit haar geboorteplaats Gorinchem verhuisde Renza jaren geleden naar het Brabantse Boxtel. Tegenwoordig woont ze in Eindhoven, op gehoors-afstand van het PSV-stadion. Ze is moeder van een volwassen zoon en hoopt binnenkort haar tweede kleinkind in de armen te mogen sluiten. Renza heeft een groot hart voor mensen en werkte ooit met veel plezier in de ouderenzorg. Door fysieke klachten lukt dat niet meer, maar Renza besloot niet bij de pakken neer te gaan zitten. “Mensen in mijn omgeving verklaarden me voor gek, maar ik wilde per se iets doen. Mezelf nuttig maken, onder de mensen zijn. Via het UWV kwam ik in contact met Jan Facilities en dat voelde meteen zo goed.”

“Dat vind ik zo mooi;
je voelt gewoon dat ze
achter je staan.”

Passend werk

Bij de eerste kennismaking was er wel een klik, maar nog geen passende functie. “Ik had een heel fijn gesprek met Dirk. Hij beloofde dat hij aan me zou denken, en een paar maanden later belde hij inderdaad met een functie voor in de middag. Of ik dat zag zitten? Toen ben ik nog een keer langs gegaan en heb ik hier een uurtje rondgelopen. Het leek me wel wat, dus ik kreeg een proefplaatsing. En inmiddels heb ik een jaarcontract!”

Die proefplaatsing is bedoeld om te ervaren of je het werk leuk vindt, en of je het fysiek aankunt.

“Heel fijn”, aldus Renza. “Ze denken echt met je mee. Iedereen is ontzettend begripvol en er is totaal geen druk. Mijn valkuil is dat ik alles perfect wil doen, maar het is natuurlijk veel belangrijker dat ik het volhoud. Marina, mijn leidinggevende, remt me dan een beetje af. Ze zegt altijd: we doen het sámen. Dat vind ik zo mooi; je voelt gewoon dat ze achter je staan.”

Zorg en aandacht

In principe werkt Renza alleen, zonder directe collega's. Maar contacten heeft ze genoeg. “Ik maak regelmatig een praatje, als mensen daar tijd voor hebben tenminste. Sommigen zijn zo hard aan het werk, die vergeten zelfs om iets te drinken. Dan haal ik een glaasje water voor ze, of ik neem hun vaat mee. Dat waarderen ze enorm.”

Al die gesprekjes van mens tot mens maken dat Renza zich enorm verbonden voelt met de mensen op kantoor. Als fanatiek PSV-suppporter haalt ze de Ajacieden er feilloos tussenuit. Ze brengt vrolijkheid, maar onthoudt ook de persoonlijke verhalen die sommige mensen met haar delen. Dan informeert ze na een tijdje uit oprechte interesse nog eens hoe het gaat. “Zo kan ik toch nog een beetje zorgen”, lacht ze. “Eigenlijk heb ik hier dus gewoon mijn droombaan gevonden.”

Dankbaar

Renza's vermogen om te denken in mogelijkheden maakt haar de perfecte medewerker voor Jan Facilities, dat kansen creëert voor mensen die willen werken. Zelf blijft ze er bescheiden onder: “Ik ben gewoon mezelf. Wat heb ik te verliezen? Je kunt vaak veel meer dan je denkt, en het is zó fijn om iets bij te kunnen dragen. Elke keer als ik na werktijd in de auto zit op weg naar huis, voel ik me voldaan. Met zo'n gevoel van: ‘Ik heb het weer gefikt.’”

“Weet je wat eigenlijk het allerfijnste is? Dat mensen tegen je zeggen: ‘Hé Renza, fijne avond hè?’ Dat heb ik zo gemist toen ik thuis zat. Ik heb gewoon heel veel om dankbaar voor te zijn.”



Veiligheid

Foto: Veiligheidskundige Rob Arts in gesprek met collega's

Een veilige bouwplaats? Check!

Veiligheid staat binnen de BanGroep hoog op de agenda. En dat hebben we gemerkt! Op Bewust Veilig Dag lanceerde de afdeling KAM een campagne met als doel de bewustwording rond veilig werken te vergroten. Tijd om kennis te maken met onze veiligheidskundige Rob Arts en wat meer te leren over de campagne.

Hoe ben je in dit vak gerold?

“Bij mijn vorige baan, in de koudetechniek, werd het aandachtsgebied veiligheid me een beetje in de schoenen geschoven”, vertelt Rob (44). “In het begin had ik er helemaal niks mee, want veiligheid kost geld en je krijgt er niet direct iets voor terug. Maar toen de organisatie groter werd en het onderwerp meer prioriteit kreeg, groeide mijn interesse. In 2023 heb ik mijn veiligheidskundige opleiding (MVK) afgerond en in september vorig jaar ben ik bij BanGroep begonnen.”

Wat houdt jouw functie in?

“Binnen de BanGroep ben ik fulltime met veiligheid bezig. Ik ben het aanspreekpunt voor alles wat met het onderwerp te maken heeft en vorm de schakel tussen kantoor en werkvloer. In mijn rol

vind ik het belangrijk om zichtbaar te zijn en te weten wat er speelt. Veiligheid en gedragsverandering organiseer je namelijk niet vanachter een bureau. Ik probeer daarom minimaal een keer per maand alle bouwplaatsen te bezoeken. Niet om politieagent te spelen, maar om samen met collega's te kijken waar ze tegenaan lopen en wat er nodig is om veilig te kunnen werken.”

“We zochten naar iets dat goed opvalt en ook blijft hangen.”

“Richting uitvoerders, projectleiders en werkvoorbereiders heb ik een ondersteunende en adviserende rol. Verder heb ik een maandelijks overleg met onze directeur Mark Peters, die veiligheid binnen de BanGroep heeft geprioriteerd. En ik zit regelmatig met de verschillende organisaties om tafel zoals Arcon en Fixxed.”

Waarom is de Check!-campagne ontwikkeld?

“Mijn voorganger heeft al belangrijke stappen gezet op het gebied van veilig werken, maar dat was vooral achter de schermen. Op de werkvloer merkte je er nog weinig van. Om juist daar het bewustzijn te vergroten, hebben we in maart van dit jaar een interne campagne gelanceerd.” “We zochten naar iets dat goed opvalt en ook blijft hangen. In overleg met de afdeling Marketing & Communicatie hebben we een extern bureau gevraagd een merk te ontwikkelen rondom veiligheid. Dat is de Check!-campagne geworden. Deze hebben we gelanceerd op 26 maart, tijdens de Bewust Veilig Dag: een jaarlijks initiatief van Bouwend Nederland, Techniek Nederland, OnderhoudNL en Aannemersfederatie Nederland.”

Hoe is de campagne gelanceerd?

“Ik heb die dag op verschillende locaties voor zo veel mogelijk collega's een presentatie gehouden over het hoe en waarom van de campagne. Daarnaast was er bij Fixxed een toolboxmeeting over asbest, zodat het ook inhoudelijk over veiligheid ging. Op iedere bouwplaats waar ik kwam, heb ik samen met de uitvoerder bouwhekdoeken opgehangen. Ook hebben we campagnematerialen uitgedeeld met het Check!-logo erop. Dat logo komt straks overal terug: op de lock-screens van alle computers, beeldschermen in de bouwkeet, intranet en veiligheidsborden die op elke bouwplaats staan. De komende tijd gaan we dit verder uitwerken.”

Hoe is de campagne ontvangen?

“Overwegend positief! Natuurlijk zijn er mensen die het allemaal wat overdreven vinden, maar de meeste collega's staan ervoor open. Sommigen komen zelf met ideeën. Ik heb al van verschillende uitvoerders de vraag gekregen om mee te denken over een bepaald onderwerp.”

“De campagne moet hen ook ontlasten. Als eindverantwoordelijke op een bouwplaats moeten zij iedereen aanspreken die zich niet aan de voorschriften houdt voor veilig werken. Zoals het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen, wat in mijn ogen echt de basis is. Waar we naartoe moeten, is dat mensen elkaar gaan aanspreken, zodat de uitvoerder zich vooral met de bouw kan bezighouden.”

Van idee tot interne campagne

Bij het ontwikkelen van de campagne trok de afdeling Veiligheid samen op met de collega's van Marketing & Communicatie. Coördinator Robin Verberne was erbij betrokken. “We proberen collega's van alle verschillende bedrijfsonderdelen mee te krijgen. Daarom hebben we gezocht naar iets dat voor iedereen herkenbaar is, maar helemaal los staat van onze huisstijl. Het moest iets zijn met een eigen kleurstelling, dat lekker bekt en liefst ook nog een betekenis heeft. Bureau Sterk Merk heeft dit fantastisch opgepakt en kwam met een voorstel waarvan wij direct enthousiast werden.

Check! staat voor:

Controleer - Hanteer - Elimineer - Communiceer - Klaar.

“In de aanloop naar Bewust Veilig Dag hebben we de campagne verder uitgewerkt. In eerste instantie ligt de focus op de bouwplaats, simpelweg omdat daar de grootste winst te behalen valt. We hebben op de website een informatiepagina aangemaakt en bouwhekdoeken ontworpen. Rob heeft met zijn collega een presentatie ontwikkeld voor de teams en is daarmee door de hele organisatie gegaan. Hij wist het verhaal heel goed over te brengen.”

“De aftrap was succesvol, maar we staan natuurlijk pas aan het begin. Met behulp van Check! moet het onderwerp veiligheid echt gaan leven. Dat is de fase waar we nu in zitten. Het eerste doel is bewustwording, maar wat we uiteindelijk willen bereiken is een veilige werkomgeving. Daarvoor moeten mensen de risico's kennen en hun gedrag aanpassen. Niet eenvoudig, wel heel belangrijk.”

“Het is nu aan de afdeling Veiligheid om de juiste prikkels uit te delen, zodat die bewustwording tot stand komt. Daarmee is de eerste opzet van deze campagne al geslaagd. Vanuit Marketing & Communicatie blijven wij uiteraard ondersteunen. Hopelijk kunnen we zo niet alleen onze eigen collega's inspireren, maar ook andere partijen. We zijn volop aan het pionieren.”

Wat is jouw persoonlijke missie?

“Ik wil mensen bewust maken van het belang van veilig werken, zodat het een automatisme wordt. En ik hoop te bereiken dat jonge mensen die hun loopbaan bij BanGroep beginnen, niet beter weten dan dat veilig werken de norm is.”

- Rob Arts, Veiligheidskundige



informatiepagina
Check!

Kleine check! groot verschil





Foto: BanGroep, kantoor Nuenen

Wat is het geheim achter de bomvolle businesscentra?

De businesscentra van Place for Bizz zijn booming: nieuwe huurders komen terwijl veel bestaande huurders blijven. Operationeel manager Rianne Stevels en commercieel manager Erik Stock vertellen wat het geheim is van hun eigen 'bizz'.



Foto: Rianne Stevels en Erik Stock

“Wij ontzorgen ondernemers op het gebied van huisvesting en diensten, zodat ze zich kunnen richten op waar zij goed in zijn”, vat Rianne het bondig samen. “We verzorgen alle randvoorwaarden; van parkeren tot telefonie, internet en vergaderruimtes.”

Rianne startte in 2015 bij Place for Bizz als telefoniste. Sindsdien werkte ze als host, project- en procescoördinator en tijdelijk op de commerciële binnendienst. Sinds begin 2025 is ze operationeel manager. In die functie is ze verantwoordelijk voor alle personeelsleden en treedt ze als contactpersoon op voor huurders en leveranciers met betrekking tot operationele zaken. Rianne woont in Aarle-Rixtel, samen met haar partner en twee kinderen van 14 en 16.

Haar collega Erik Stock werd geboren in Noorwegen, maar verhuisde al op jonge leeftijd naar Nederland om te voetballen bij PSV. Sinds zijn sportcarrière is hij werkzaam in sales. Sinds drie jaar is Erik als commercieel manager bij Place for Bizz verantwoordelijk voor de bezettingsgraad van de vier businesscentra, inclusief de bijbehorende afspraken en contracten. Erik woont met zijn partner in Helmond en heeft twee volwassen kinderen.

Zelfsturend

“In totaal bestaat het team van Place for Bizz uit veertien medewerkers, maar op kantoor zijn we met z'n drieën”, vertelt Erik: “Inge, verantwoordelijk voor de administratie, Rianne en ik. De overige elf collega's werken op locatie.” “We zijn een klein eilandje binnen de organisatie en werken zelfsturend”, vult Rianne aan. “We worden ondersteund door de vastgoedbeheerder en controller van de BanGroep.”

De vier businesscentra van Place for Bizz zijn gevestigd in Eindhoven, Helmond en Valkenswaard. De in totaal 275 verhuureenheden zijn grotendeels bezet. “We hopen een vijfde locatie te openen”, vertelt Erik. “De vraag naar flexibele verhuur is groot en het is een mooie uitdaging om die ruimtes te vullen.”

Werken aan groei

De businesscentra hebben niet altijd zo vol gezeten. “Na corona kregen we de wind in de zeilen”, vertelt Erik. In zijn functie van commercieel manager combineert hij relatiebeheer en sales. Netwerken is zijn belangrijkste middel om potentiële huurders te bereiken. “Ik ben lid van een aantal netwerkclubs en werk veel samen met makelaars, oftewel brokers. Daar haal ik mijn leads uit. Maar ook via onze nieuwe website weten ondernemers ons steeds beter te vinden.”

“Ondernemers komen bij Place for Bizz kijken omdat ze interesse hebben. Warme leads dus, dat vind ik heel prettig werken. Ik regel alle afspraken, bezichtigingen en contracten. Daarnaast help ik huidige huurders om onze dienstverlening aan te laten sluiten op hun wensen.”

De persoonlijke manier waarop Erik zijn leads creëert en relaties onderhoudt, past volgens Rianne perfect bij Place for Bizz. “We hebben een hele informele setting. Ook het contact met de hosts draagt daaraan bij. Zij zijn het eerste aanspreekpunt op de locaties. Sommige huurders zien hen als hun persoonlijke receptioniste, en in feite werkt het ook zo. De host ontvangt bezoek en regelt een lunch of vergaderruimte. Onze telefonistes beantwoorden de telefoon voor huurders. Dit alles wordt enorm gewaardeerd en is wat mij betreft echt een succesfactor.”

Extra's voor huurders

De minimale huurperiode bij Place for Bizz is drie maanden, maar sommige ondernemers huren al vijftien jaar. “We zorgen graag goed voor onze huurders”, verklaart Rianne. “Behalve goede service hebben we ook een Place for Bizz app, waarmee je gemakkelijk vergader- ruimtes reserveert en berichtjes kunt plaatsen voor andere huurders. En we regelen allerlei extra's, zoals een foodtruck of een kerstlunch”, aldus Rianne.

“We zijn een klein eilandje binnen de organisatie en werken zelfsturend.”

Om zich nog beter te onderscheiden in de markt, heeft Place for Bizz een eigen businessclub opgericht. Inbizzness organiseert vier keer per jaar een activiteit waarbij huurders elkaar kunnen ontmoeten. Rianne: “Ze kunnen kiezen uit een lidmaatschap of losse deelname. De bijeenkomsten zijn laagdrempelig en informeel. In het begin moesten we veel lobbyen, maar nu loopt het supergoed. Huurders vinden het fijn om elkaar te leren kennen en er ontstaan regelmatig nieuwe samenwerkingen.”

Persoonlijk betrokken

Dat de businesscentra zo goed draaien, is dus niet geheimzinnig. “Maar het gaat natuurlijk nooit vanzelf”, benadrukt Erik. “We werken als team heel hard om dit voor elkaar te krijgen.” Rianne onderschrijft dat: “Onze kracht schuilt in complete dienstverlening en goede service in een informele setting. We laten onze huurders op allerlei manieren merken dat we hen waarderen.”



Foto: Place for Bizz Eindhoven De Hurk



Foto: Planciuslaan, Eindhoven



Project Planciuslaan

Sneller, slimmer, duurzamer

De Planciuslaan als voorbeeldproject

Het woningtekort in de regio Eindhoven is groot. De vraag naar betaalbare, duurzame én snel te realiseren woningen neemt met de dag toe. Woningcorporatie Trudo en bouwcombinatie BanBouw – Plegt-Vos bundelden de krachten voor een bijzonder project: de bouw van 64 sociale huurwoningen aan de Planciuslaan in Eindhoven. Een samenwerking waarin circulariteit, innovatie en snelheid samenkomen. “Een nieuw hoofdstuk in bouwen,” zoals Trudo het zelf noemt.

De Planciuslaan: het sluitstuk van een wijkontwikkeling

De plannen voor de Planciuslaan maken deel uit van een bredere gebiedsontwikkeling. In de afgelopen jaren realiseerde Trudo al nieuwe woningen aan de Locomotiefstraat en Telefoonstraat. Met de Planciuslaan en omgeving komt de herstructurering van deze wijk in Eindhoven in de afrondende fase: de realisatie van 64 sociale eengezinswoningen.

In december 2023 startte Trudo het aanbestedingsproces. Dat viel perfect samen met de onlangs opgestarte exclusieve samenwerking tussen BanBouw en Plegt-Vos. “Het kwam precies op het juiste moment,” vertelt Gijs. “We waren net als bouwcombinatie gestart, en dit project bood ons de kans om te laten zien wat we samen in huis hebben.

Slim alternatief

De oorspronkelijke plannen van Trudo gingen uit van traditionele bouw, maar de corporatie stond open voor slimme alternatieven. En daar wist BanBouw – Plegt-Vos wel raad mee. De bouwcombinatie stelde een duurzaam, prefab houtbouwsysteem voor, dat niet alleen goedkoper en sneller is, maar ook een stuk duurzamer. “We wisten dat we Trudo écht iets konden bieden dat niet alleen voldeed aan hun eisen, maar op veel vlakken zelfs verder ging.”

De basis van het bouwsysteem bestaat uit een CLT-casco (Cross Laminated Timber), in combinatie met HSB-gevels en minerale steenstrips. Deze combinatie zorgt voor een forse reductie van de CO₂-uitstoot – tot wel 80% – en sluit naadloos aan bij Trudo’s circulaire ambities. Bestuurder Edwin

Jansen is enthousiast: “De conceptwoningen in combinatie met houtbouw sluiten aan bij onze ambitie om onze CO₂-voetafdruk te verkleinen en bij te dragen aan de circulaire economie. En tegelijkertijd bieden we onze huurders comfortabele, betaalbare én duurzame woningen.”

“We wisten dat we Trudo écht iets konden bieden dat niet alleen voldeed aan hun eisen, maar op veel vlakken zelfs verder ging.”

Geen standaard

Prefab bouwen betekent tegenwoordig allang niet meer dat alles hetzelfde eruitziet. Dankzij de Slimme Huizenfabriek – de productielocatie waar Bouwcombinatie BanBouw - Plegt-Vos de conceptwoningen ontwikkelen – is er een breed scala aan ontwerpen mogelijk. Verschillende PMC’s (product-marktcombinaties) maken het mogelijk om te variëren in type woning, uitstraling, indeling en materiaalgebruik.





Die variatie was nodig, want het beeldkwaliteitsplan voor de Planciuslaan lag al grotendeels vast. “In plaats van het plan aan te passen aan ons systeem, hebben wij gekeken hoe ons systeem kon aansluiten op het plan,” zegt Gijs. “Met de flexibiliteit van de Slimme Huizenfabriek konden we woningen ontwerpen die perfect passen in het beeldkwaliteitsplan en daarmee aansluiten bij de eisen van Trudo en de gemeente.”

Slim, snel en duurzaam

Naast variatie en ontwerprijheid biedt de bouwmethode nog meer voordelen. De conceptwoningen hebben een EP 2-waarde van 0, een MPG-score die 50% beter is dan de norm en slaan tot wel 39 ton CO₂ per woning op. Omdat het grootste deel van de bouw in de fabriek gebeurt, wordt 95% van het afval daar al geëlimineerd, en op de bouwplaats zelf ontstaat 90% minder traditioneel bouwafval.

De duurzame aanpak werd bovendien extra aantrekkelijk gemaakt dankzij de MIA/VAMIL-regeling, waarmee fiscaal voordeel behaald kan worden voor milieuvriendelijke investeringen. BanBouw – Plegt-Vos begeleidde dit subsidietraject volledig, waardoor Trudo niet alleen duurzaam, maar ook financieel slim kon bouwen. En dat alles in een razendsnel tempo. Dankzij de verregaande digitalisering en 3D-uitwerking van het project ligt de foutmarge lager dan bij traditioneel bouwen. “In feite is dit project al een keer gebouwd – virtueel,” legt Gijs uit. “Alles wordt exact volgens model geproduceerd en gemonteerd.” Daardoor kunnen er op locatie wekelijks meerdere woningen worden geplaatst. Dat levert niet alleen snelheid op, maar ook rust in de buurt.

“In plaats van het plan aan te passen aan ons systeem, hebben wij gekeken hoe ons systeem kon aansluiten op het plan.”

Een nieuwe stap in de bouw

Trudo hecht veel waarde aan de leefbaarheid van de wijk – ook tijdens de bouw. “We willen niet alleen iets moois neerzetten voor de toekomstige bewoners, maar ook het woongenot van de omgeving respecteren,” benadrukt Edwin Jansen. “Doordat we met geprefabriceerde elementen werken, is er minder geluidsoverlast en zijn er minder transportbewegingen. Dat maakt een groot verschil voor de mensen in de buurt.”

Dat de bouw snel gaat, werd zichtbaar tijdens de feestelijke start van het project op woensdag 16 april. In slechts twee weken stonden de eerste woningen al overeind. Reden genoeg om de start bouw en het bereiken van het hoogste punt te combineren in één bijeenkomst. Jos Goijaerts van Trudo sprak daar de aanwezigen toe: “Vier weken geleden stond hier nog niets – zelfs het grondwerk was amper begonnen. En kijk nu eens. Met deze bouwmethode zetten jullie niet alleen een stap vooruit in duurzaamheid, maar ook in lef. Voor ons was de combinatie van snelheid en circulariteit doorslaggevend. Dit is een nieuwe stap in de bouw.”

Kartrekker

De ambities van bouwcombinatie BanBouw – Plegt-Vos reiken verder dan dit project. “Wij willen graag kartrekker zijn in Noord-Brabant op het gebied van fabrieksmatige conceptwoningen,” zegt Gijs. “We hebben alle kennis in huis, kunnen opdrachtgevers volledig ontzorgen – van ontwikkeling tot subsidieaanvraag – en bouwen indrukwekkend snel.”

Project Planciuslaan is een krachtig voorbeeld van wat er mogelijk is als je innovatie, samenwerking en duurzaamheid bij elkaar brengt. Volgens Gijs blijft het daar zeker niet bij: “Als we dit tempo vasthouden, staan de 64 woningen aan de Planciuslaan er binnen een jaar. En het is zeker niet ons laatste project dat we op deze manier realiseren – wij zijn er klaar voor.”

Meer weten over bouwcombinatie BanBouw – Plegt-Vos en hun werkwijze? Kijk op www.banbouw-plegtvos.nl



website



video Planciuslaan





Lemon Suites zit in een stroomversnelling

“Vorig jaar
zijn we zo’n beetje
verdubbeld”



Lemon Suites

Sinds september 2024 is Jorn Snijkers (36) werkzaam als operationeel manager bij Lemon Suites. Geen voor de hand liggende keuze voor iemand die zijn hele werkzame leven – zo’n zeventien jaar – bij woningcorporaties heeft gewerkt. Toch voelt Jorn zich als een vis in het water. Snelstromend water, dat wel.



Lemon Suites is in 2017 ontstaan uit een samenwerking van BanGroep en Van Santvoort Makelaars. Door hun expertise te bundelden, ontwikkelden zij een totaaloplossing voor het verhuren en beheren van vastgoed.

Andere opdracht

Hoewel Jorn het naar zijn zin had bij de corporatie, triggerde de vacature bij Lemon Suites hem. “Het bedrijf stond op een soort kantelpunt”, vertelt hij. “Een relatief kleine organisatie die heel hard begon te groeien én een professionaliseringsslag wilde maken. Dat brengt mooie uitdagingen met zich mee. Mijn taak is om te zorgen dat de basis op orde is om zo de groei te faciliteren.”

De verschillen met de wereld van de corporaties zijn groot. “Woningcorporaties zijn zelf eigenaar van het vastgoed en hebben een grote maatschappelijke opdracht. Er gaat veel energie naar afstemming met gemeenten en maatschappelijke organisaties, waardoor minder tijd overblijft voor de basisdienstverlening. Bij Lemon Suites ligt daar juist de nadruk op. Dat past bij mij, want wat ik doe, wil ik zo goed mogelijk doen.”

Jorn ervaart alle ruimte in het uitoefenen van zijn functie. “Ik krijg veel vertrouwen, maar heb daarnaast veel mensen om op terug te vallen. Er zit veel kwaliteit in het team. BanGroep en Van Santvoort Makelaars beschikken samen over enorm veel expertise en marktkennis. In combinatie met de ervaring die ik meebreng, is dit een geweldige kans om mezelf verder te ontwikkelen.”

Andermans geld

De groei die Lemon Suites doormaakt is ongekend. “Vorig jaar zijn we zo’n beetje verdubbeld: van 550 naar ongeveer 1.000 wooneenheden. Dit jaar komen er waarschijnlijk weer 500 à 600 à 700 woningen bij.”

Grote sprongen vooruit dus, maar wat doet Lemon Suites dan precies? Jorn: “We beheren en verhuren het vastgoed van onze opdrachtgevers, zowel administratief als technisch en commercieel. Oftewel: we zorgen dat er huurders zijn, dat zij huur betalen en dat diensten als schoonmaak, reparatie en onderhoud worden uitgevoerd. De vastgoedeigenaar wordt volledig ontzorgd.”

Vastberaden en persoonlijk

Lemon Suites opereert in het hogere marktsegment. Huurders hebben dus bepaalde verwachtingen.

“We streven naar een hoge kwaliteit van dienstverlening. Daarmee onderscheiden we ons van andere aanbieders, maar het creëert ook een bepaald spanningsveld. De vastgoedobjecten die wij beheren, zijn immers bedoeld als belegging. We werken met de portemonnee van de eigenaar. Alle kosten die wij maken, drukken het rendement. We sturen daarom sterk op efficiency en kostenbewustzijn, maar soms moet je je rug recht zien te houden. En dat moet je deels verdienen.”

Waar in herken je die hoge kwaliteit? “In goed bereikbaar zijn en snel reageren op vragen. De juiste dingen in één keer goed doen. Duidelijke afspraken maken en die ook nakomen. ‘Nee’ is ook een antwoord, maar wel met de juiste onderbouwing en tone of voice. En misschien wel het allerbelangrijkste: we staan voor persoonlijke dienstverlening. Opdrachtgevers en huurders hechten daar veel waarde aan.”

De schouders eronder

Waar Jorn zelf veel waarde aan hecht, zijn collegialiteit en teamgeest. Ook in dat opzicht voelt hij bij Lemon Suites helemaal thuis. “We zijn een klein team met veel daadkracht. Als we een goed idee hebben, voeren we het vandaag nog uit.”

Sterke groei in combinatie met een relatief klein team vraagt soms om creativiteit. “We stappen regelmatig over de randen van ons functieprofiel heen. Als er bijvoorbeeld veel opleveringen zijn op één dag, zoals laatst bij Theresiakwartier, zetten we er samen de schouders onder. Dat zorgt voor een sterk teamgevoel.”

“Ik ben goed in luisteren, afwegen en vervolgens samen een besluit nemen.”

Volwassen worden

Jorn is binnen het team van Lemon Suites iemand die – naar eigen zeggen – altijd de rust bewaart. “Ik ben goed in luisteren, afwegen en vervolgens samen een besluit nemen. Weloverwogen maar ook actiegericht. Ik ben meer een meewerkend voorman dan een manager die zichzelf boven het team stelt. En ik vind het belangrijk om kritisch te blijven op ons eigen handelen. Doen we de dingen nog om de juiste redenen, of omdat we het altijd zo hebben gedaan? Het is goed om daar af en toe bij stil te staan.”

Het energieniveau zit hoog bij Lemon Suites. En dat is maar goed ook: “Aan de ene kant zijn we nog volop aan het bouwen aan de basis, maar tegelijkertijd komt het werk met bakken binnen. Je wilt elke kans grijpen maar het ook meteen goed doen, met behoud van kwaliteit. Het zijn stevige maar mooie uitdagingen.”

“Lemon Suites is van start gegaan met de juiste ingrediënten: goede mensen, veel expertise en goede bedoelingen. Nu vertalen we dat naar een volwassen organisatie die klaar is voor de toekomst. We zijn eigenlijk pas net begonnen.”



Het geheime talent van...

Foto: Erik van Dommelen

Het geheime talent van... Erik

Van bouwhelm naar brandhelm: al 25 jaar paraat

Bij BanBouw kennen we Erik van Dommelen als werkvoorbereider: een nuchtere en goedlachse collega met oog voor techniek. Maar wie denkt dat Erik na werktijd zijn helm aan de wilgen hangt, heeft het mis. Al sinds 2000 is hij vrijwilliger bij de brandweer in Mierlo. Een indrukwekkende tweede rol waarin hij letterlijk door het vuur gaat. Reden genoeg om eens met hem af te spreken op de kazerne en een indruk te krijgen van zijn leven als brandweerman.

“Het begon als iets wat me gewoon leuk leek,” vertelt Erik. “Het is technisch, je doet het voor de gemeenschap en ik kende een aantal vrienden bij het korps.” Wat begon als nieuwsgierigheid, groeide uit tot een tweede roeping. Inmiddels kent hij de brandwereld van binnen en buiten en weet hij precies wat er moet gebeuren als de pieper afgaat.

Van 'brandwacht in opleiding' tot hoofdbrandwacht

Na een zorgvuldige screening begon Erik eind jaren negentig aan zijn opleiding. Meerdere jaren volgde hij theorielessen, praktijktrainingen en cursussen, naast de wekelijkse oefenavonden. Die inzet bleef niet zonder resultaat: inmiddels is hij opgeleid tot *hoofdbrandwacht én chauffeur/pompbediener groot*.

Dat betekent dat hij bij een oproep ook mag uitrusten als chauffeur van de brandweerwagen. Een verantwoordelijke taak, waarbij je altijd alert moet zijn. “Je moet in een paar minuten schakelen van diepe slaap naar volle paraatheid. Midden in de nacht zit je dan ineens in een wagen vol knoppen, toeters en bellen.”

“Overigens mag ik niet alleen met de TS (tankautospuiter – de reguliere brandweerwagen, red.) rijden, maar ook met grotere voertuigen zoals de HAV (haakarmvoertuig met pomp). Daarmee kunnen we tot 11.000 liter water per minuut over een afstand van anderhalve kilometer verpompen,” legt hij uit. Vervolgens grapt hij: “Ja ja, we hebben bij de brandweer héél veel afkortingen.”

Strakke protocollen

De brandweer werkt volgens vaste protocollen. “Zodra de pieper afgaat, ga ik vliegensvlug naar de kazerne. Daar zie ik op een scherm waar ik ben ingedeeld door de meldkamer: als chauffeur of als man-

schap. De stoel waarop je in de wagen gaat zitten bepaalt je taak. Bij een brand vormen bijvoorbeeld stoel 1 en 2 de aanvalsploeg, stoel 3 en 4 regelen de waterwinning. Zo weet je meteen wat je moet doen.”

Vier en een halve minuut

Met zo'n honderd inzetten per jaar is het vrijwilligerswerk allesbehalve vrijblijvend. “Gemiddeld rukken we in Mierlo zo'n twee keer per week uit, al zitten er ook weken tussen met helemaal niks. En dan heb je ineens weer drie meldingen op één dag,” vertelt Erik. “De meeste oproepen zijn 's avonds of 's nachts, dus dat valt goed te combineren met mijn werk bij BanBouw. Overdag sta ik op afwezig, maar na werktijd ben ik vrijwel altijd beschikbaar.”

Sinds Erik wat verder van de kazerne woont, lukt het niet altijd om op tijd te zijn voor de eerste uitruk. Toch laat hij zich hierdoor niet tegenhouden. “De opkomsttijd is 4,5 minuut. Daarna vertrekt de TS, mits volledig bemand. Door de afstand van mijn huis tot de kazerne red ik die tijd net niet. Toch ga ik altijd naar de kazerne voor als ze mankracht tekortkomen. Soms kan ik dan alsnog instappen in de TS of mee met de HAV, die zes minuten na de melding vertrekt. Dat haal ik wel.”

Mentale veerkracht

Het werk is niet alleen actie en adrenaline. Erik krijgt ook te maken met heftige situaties: reanimaties, ernstige ongelukken, treinincidenten. Die laatste maakte hij vijf keer mee – en ze staan hem nog allemaal helder voor de geest. “Soms kun je iemand redden, soms niet. Dan doe je wat je kunt voor de nabestaanden.”

Toch blijft Erik nuchter. “Voor mij is het verstand op nul en doen wat nodig is.” Gelukkig is er tegenwoordig meer oog voor nazorg. “Vroeger heerste de mentaliteit van 'niet zeuren'. Nu kun je het BOT-team bellen. Die zijn binnen een half uur op locatie voor mentale steun.” Ook het teamgevoel helpt. “Als brandweerman ben je nooit alleen. Je maakt samen dingen mee. Dat schept een sterke band. Soms kom je terug van een dodelijk ongeval, praten we na, en zijn we toch tevreden over hoe alles is verlopen.”

“Mijn omgeving weet: maandag is Erik bij de brandweer. Punt.”

Heilige maandagavond

Elke maandagavond is heilig voor Erik. “Mijn omgeving weet: maandag is Erik bij de brandweer. Punt.” Tijdens de oefenavond traint het team op uiteenlopende scenario's, van het doorknippen van auto's tot het omgaan met gevaarlijke stoffen. “En daarna drinken we natuurlijk een biertje.”

Nederlands kampioen, het snelste kluisje en colaploeg

Naast de serieuze kanten is er dus ook volop ruimte voor plezier. “We hebben een superdivers team: van beroepsbrandweermannen tot gemeentewerkers en loodgieters. Dat maakt het extra leuk,” vertelt Erik.

Zijn band met de kazerne in Mierlo gaat verder dan zijn functie als brandweerman. In 2012 werkte hij vanuit zijn vorige baan mee aan de bouw ervan. “Ik mocht daarom als eerste een plek kiezen in de kleedruimte. Natuurlijk nam ik het kluisje met de kortste route naar de remise (de plek waar de brandweerwagen vertrekt),” zegt hij met een grijns.

Ook op sportief vlak kende het korps hoogtepunten. In 2004 werd Erik met zijn team Nederlands kampioen in de hoofdklasse, de zwaarste brandweerwedstrijd van het land. En bij feestjes? Ook daar is het team goed op voorbereid. “We zijn een geüniformeerde dienst. Dus bij officiële gelegenheden verschijnen we in pak. We verdelen van tevoren wie er nuchter blijft: dit noemen we ook wel de 'colaploeg'. Zo staat onze post eigenlijk nooit buiten dienst.”

Alles uit je handen laten vallen

Wie Erik kent, weet inmiddels dat hij alles laat vallen als de pieper gaat. “De mensen om me heen zijn het gewend. Die weten: als er een melding is, is Erik ineens weg. Maar anderen kijken soms nog verbaasd op als ik zomaar opsta en vertrek. Tja, ik ben brandweerman. Dan ga je gewoon!” Eén moment staat hem nog helder voor de geest. “Mijn dochter was net geboren en we hadden kraamvisite. Midden in het bezoek ging de pieper. Ik keek even, stond op en was weg. Naar de kazerne. Natuurlijk was dat een beetje gek. Maar ik denk dan: stel dat jij vastzit in een auto. Dan wil je toch ook dat iemand vliegensvlug komt?”

Eén ding is zeker: of het nu op het werk is bij BanBouw of bij de brandweer, Erik is iemand waarop je kunt bouwen. Een held zonder cape, maar wel met helm!



Nieuwe bouwers, nieuwe ideeën, Gen-Z aan zet

Gen-Z is meer dan een generatie – het is een beweging. Een generatie die groot is geworden met technologie, die verandering omarmt en met frisse ideeën de toekomst vormgeeft. In Gen-Z aan zet geven we studenten binnen de BanGroep een platform om te laten zien wat ze doen, waarom ze voor hun vakgebied hebben gekozen en wat hen motiveert. Of je nu stagiair bent, in een leerwerktraject zit of je eerste carrièrestappen zet, bij BanGroep krijg je de ruimte om te leren, te groeien en bij te dragen aan de projecten van morgen.

Nikky Schoonen werkt als duaal student bij BanBouw

“Ik hou van reuring op de bouwplaats”



Als voltijd student Bouwkunde liep Nikky (22) in haar eerste jaar stage bij BanBouw. Dat beviel aan beide kanten zo goed dat ze besloot haar studie om te zetten in een duaal traject: vier dagen werken en één dag naar school. Nu, twee jaar later, is die keuze dubbel en dwars bevestigd.

Mogelijkheden

Nikky vertelt: “Als duaal student ben ik gewoon bij BanBouw in dienst. Het is echt anders dan een stage, waarbij je je nog op één vakgebied oriënteert. Ik heb echt voor dit vak gekozen en krijg dus ook andere taken en meer verantwoordelijkheden.” Toch is ook haar pad nog niet helemaal uitgestippeld. “Ik ben in de uitvoering begonnen en dat vond ik heel leuk. Nu loop ik mee bij werkvoorbereiding om te ervaren hoe dat is. Dat is het voordeel van een bedrijf als BanBouw; je kunt vrij makkelijk van afdeling switchen.”

“Tot nu toe spreekt de uitvoering me meer aan. Dus nu het project waar ik aan werk – Kruishorst in Veldhoven – richting uitvoering gaat, ga ik mee.” Wat er dan zo leuk is aan de uitvoering? “Ik vind de bouwplaats gewoon heerlijk; de reuring, het buiten zijn, de sfeer, lekker aanpakken. Het schakelen met verschillende mensen, oplossingen bedenken en die inregelen. Dat allemaal bij elkaar.”



Paul Verhoeven loopt stage bij Van Eck Trappen en Kozijnen

“Het komt echt aan op millimeters”

Op het moment dat deze AchterBan van de drukker komt, geniet Paul Verhoeven (18) van zijn welverdiende vakantie. Als tweedejaars student Meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer bij Summa College liep hij van januari tot juli stage bij Van Eck Trappen en Kozijnen, waar hij leerde hoe trappen worden gemaakt. Wij vroegen Paul naar zijn ervaringen.

Via via

Die stage bij Van Eck was niet helemaal toevallig. Directeur Hans Tholen, plaatsgenoot van Paul, viste er al eens naar. Hij en Paul leerden elkaar kennen via een gezamenlijke kennis. Toen Hans begreep welke opleiding Paul volgt, bood hij hem een stageplek aan. Dat kwam op het juiste moment, vertelt Paul: “In mijn eerstejaars stage heb ik met plaatmateriaal gewerkt. Nu wilde ik iets anders proberen en heb ik voor massief hout gekozen. En dat bevalt me tot nu toe heel goed.” “Het mooie is dat ik het hele proces van begin tot eind kan meemaken. Ik word overal bij betrokken: de voorbereiding, het in elkaar zetten van de trap én het plaatsen. De samenwerking met collega's is ook heel goed. Ik kan bij iedereen terecht met vragen en er wordt veel gelachen.”

Blijde klanten

De meeste dagen staat Paul samen met een van zijn collega's in de werkplaats. Op dinsdag – en soms ook op andere dagen – gaan ze op pad om trappen te plaatsen. “Als mensen ons zien komen met een stapel planken, zijn ze vaak verbaasd. ‘Is dat een trap?’, vragen ze dan. Het is leuk om het werk echt tot stand te brengen, en dan blijde klanten te zien.”

Zelf tekenen

Vanuit school kreeg Paul een aantal opdrachten mee. Zo moest hij een trap machinaal voorbereiden, inpassen en plaatsen. Al die onderdelen zijn inmiddels afgevoerd, maar Paul had zelf ook nog een wens: “Ik wilde graag een trap tekenen. Gewoon om te zien hoe dat in zijn werk gaat, en of je daar misschien een speciaal tekenprogramma voor hebt. Het verbaast me hoe weinig input je nodig hebt om met het programma een trap te tekenen. Maar ook hoe secuur je moet werken, want het komt echt aan op millimeters.”

Opties

Of hij zich verder in het tekenwerk gaat verdiepen, weet Paul nog niet. “Ik ga in elk geval niet hele dagen achter de computer zitten. Maar een combinatie van tekenen en bouwen zie ik misschien wel zitten.” Dat hij doorgaat in massief hout is ook nog geen uitgemaakte zaak. Met nog twee studiejaar voor de boeg houdt hij zijn opties graag open. “Mijn vader heeft een eigen zinkwerkbedrijf, wie weet ga ik hem ooit achterna. Maar qua opleiding heb ik bewust een andere richting gekozen. Ik wil ontdekken waar mijn interesses liggen.”

Maatwerk

Terwijl Paul zijn kennis uitbreidt, ziet hij het vakgebied veranderen. “Ik denk dat er in de toekomst steeds meer dingen kant en klaar worden gemaakt, en dat robots een deel van het werk gaan overnemen.” Erg druk maakt hij zich er niet om. “Een trap is echt maatwerk, en daar heb je toch mensen voor nodig.”

Een greep uit... de BanGroep projecten

Samen hebben wij de afgelopen jaren aan bijzondere, toonaangevende en boeiende opdrachten gewerkt. Daarnaast staan er nog vele projecten op de agenda. Het zijn stuk voor stuk plannen om trots op te zijn. Wij tonen je een kleine greep uit deze projecten. Projecten die onlangs zijn opgeleverd zijn (uit de steigers) én projecten die in de ontwikkelings- of realisatiefase zitten (in de steigers).

Op het Veld - Belfeld

In 2024 realiseerde Arcon in samenwerking met Peters Bouw en Onderhoud, Janssen Wuts Architecten en De Waag Constructeurs een nieuw energieneutraal kantoor voor Op het Veld in Belfeld. Arcon zorgde voor de levering en montage van de gelamineerde hoofdconstructie in combinatie met CLT-vloeren. Projectleider Joeri Dirckx: “de gehele constructieve houtbouw voor dit project was onze verantwoordelijkheid, van engineering en detailberekening tot uiteindelijk de montage. Het is een mooi project, waarbij met name de gelamineerde kniespanen opvallen. Deze bestaan uit twee halve spanten, gecombineerd met een blokvingerlas.” **#uitdesteigers**

arcon

Opgeleverd: Q4 2024

Foto: eindresultaat door BASE Photography



Gezondheidscentrum Nuenen

Op de locatie waar voorheen basisschool De Mijlpaal in Nuenen stond, is in het voorjaar van 2025 Gezondheidscentrum Nuenen-Zuid (GHC) opgeleverd. Dit centrum biedt onderdak aan een huisartsenpraktijk, fysiotherapiepraktijk en podotherapeut. De bouwwerkzaamheden zijn eind 2023 van start gegaan, met een geplande oplevering in het eerste kwartaal van 2025, tot op de dag nauwkeurig. Architect Roland de Lange benadrukte: “Het is bijzonder dat er 1,5 jaar geleden een prognose opleverdatum is genoemd – 20 februari 2025 – en dat het precies gelukt is om op deze dag op te leveren.” De inwoners van Nuenen mogen zich nu eindelijk gelukkig prijzen met de opening van het langverwachte gezondheidscentrum. **#uitdesteigers**



Opgeleverd: Q1 2025

Foto: eindresultaat februari '25



Achter de Sleutel - Riethoven

Eind 2024 zijn de werkzaamheden op bouwterrein ‘Achter de Sleutel’ officieel van start gegaan. Op deze bijzondere locatie, in het hart van Riethoven, worden 44 nieuwbouwwoningen gerealiseerd, variërend van vrijstaande woningen tot levensloopbestendige patio-woningen, tweekappers en starterswoningen, zowel in de huur- als koopsector. In opdracht van Van Santvoort Bouw is Van Eck verantwoordelijk voor de productie en levering van de Mahonie buitenkozijnen in concept 2+. Dit betekent dat de kozijnen inclusief beglazing, voorlak en aflak geleverd zijn. **#indesteigers**



Oplevering: Q2 2025

Foto: impressie Achter de Sleutel



De Gyselaar - Amstenrade

In opdracht van Heijmans droeg Arcon bij aan de realisatie van het unieke woongebouw De Gyselaar voor ZOwonen in Amstenrade voor ZOwonen. Het biedt 48 appartementen over 4 lagen, gebouwd met een duurzame houten CLT-constructie: een regionale primeur. Deze constructie is even sterk als beton, maar veel milieuvriendelijker. Met een indrukwekkende MPG-score van 0,486 zet De Gyselaar de toon voor klimaatadaptief en circulair bouwen. Arcon was verantwoordelijk voor de advisering, engineering, levering en montage van het casco, bestaande uit ruim 1.250 m³ CLT. De Gyselaar is een thuis geworden voor jong en oud. **#uitdesteigers**

arcon

Opgeleverd: Q4 2024

Foto: Eindresultaat door Stonewoodfotografie



De Tapperij - Beek en Donk

BanBouw realiseert aan de Kerkstraat in Beek en Donk zes levensloopbestendige en energiezuinige appartementen op de plek van het voormalige Café Zaal De Tapperij. Het plan bestaat uit twee gebouwen in villastijl met een gezamenlijke entree, lift en privé buitenruimtes. De appartementen variëren van 75 tot 119 m², zijn gelijkvloers ingedeeld en voorzien van een eigen parkeerplaats en berging. Dankzij de ruime opzet en voorzieningen zijn ze geschikt voor comfortabel wonen, nu én in de toekomst. **#indesteigers**

banbouw

Verwachte oplevering: september 2025

Foto: impressie De Tapperij





Stater - Lieshout

Fixxed werkt in Lieshout aan de realisatie van De Stater: een modern en multifunctioneel bedrijfspand met een exclusieve uitstraling. Het ontwerp van STRK Architecture & Interior Design biedt maximale flexibiliteit in gebruik. Het pand kan als één geheel worden gebruikt, maar ook worden opgedeeld in twee verhuurbare delen. Daarnaast is het voorzien van een laaddock voor vrachtwagens, wat het pand extra geschikt maakt voor logistieke of productiegerichte gebruikers. Een leuk feitje: in de constructie wordt maar liefst 82.000 kilo staal verwerkt. **#indesteigers**



Verwachte oplevering: gepland eind oktober 2025

Foto: Impressie Stater

Orthen-Links, fase 4 – Den Bosch

BanBouw en Arcon realiseren in opdracht van Brabant-Wonen fase 4 van Orthen-Links in Den Bosch: 22 appartementen voor cliënten van Cello en een buurthuis. BanBouw ontwikkelde mee in bouwteam en verzorgt de volledige uitvoering. Arcon levert de CLT-houtconstructie en is betrokken als design & build specialist. Marc Nijns, projectmanager BanBouw: “Dankzij de circulaire bouw-methode voldoet het project ruim aan de Paris Proof-normen voor 2030 en 2040, en nadert zelfs de doelen voor 2050. Orthen-Links fase 4 toont hoe innovatieve materialen bijdragen aan een verantwoord, duurzaam én mooi gebouw.” **#indesteigers**

banbouw arcon

Start bouw: Q2 2025

Foto: impressie Orthen-Links, fase 4



De Hongerman - Nuenen

MFA De Hongerman in Nuenen is verouderd en wordt daarom grootschalig vernieuwd. Gemeente Nuenen en BanBouw werken samen aan een renovatie en uitbreiding, gestart begin 2025. In fase één wordt een nieuw multifunctioneel deel gebouwd en sportondersteuning vernieuwd. Fase twee omvat de sloop en uitbreiding van de multifunctionele ruimtes en renovatie van de sporthal. Dankzij deze gefaseerde aanpak blijft het gebouw in gebruik tijdens de werkzaamheden, die eind 2026 klaar zijn. **#indesteigers**

banbouw

Verwachte oplevering: najaar 2026

Foto: impressie De Hongerman



IBIS hotel - Tilburg

BanBouw gaat de uitbreiding van het IBIS hotel in Tilburg realiseren! Om de capaciteit van het hotel te vergroten, wordt er een nieuwe hoteltoeren met 104 extra kamers gebouwd. Het bestaande hotel blijft in gebruik en wordt via een corridor verbonden met de nieuwe toren. De nieuwe hoteltoeren bestaat uit 8 bouwlagen en wordt voorzien van aluminium gevelbekleding en kozijnen. In het voorjaar van 2025 werd de aannemings-overeenkomst officieel ondertekend door Gijs van Doorn namens BanBouw en Niek Van den Broek namens IBIS Tilburg. Naar verwachting start BanBouw in Q3 met de onderbouw, waaronder de fundering en begane grondvloer. **#indesteigers**

banbouw

Start bouw: Q3 2025

Foto: impressie IBIS hotel



Zuidrand - Helmond

In het centrum van Helmond bouwt BanBouw, samen met Woonpartners en de gemeente, het project Zuidrand: twee woongebouwen met in totaal 104 appartementen. Het project is een belangrijke stap in de vernieuwing van wijk De Waart en versterkt het stadscentrum. Aan de Matthijs Vermeulenstraat komen 37 sociale huurappartementen op de bestaande parkeergarage, verdeeld over drie lagen. Aan de Watermolenwal verrijzen 67 middenhuurappartementen, verspreid over vier tot zes lagen. De appartementen variëren in grootte en indeling en zijn geschikt voor een brede doelgroep, van jong tot oud en van alleenstaanden tot kleine huishoudens. **#indesteigers**

banbouw

Verwachte oplevering: 2027

Foto: impressie Zuidrand

Klokkengieterij – Aarle-Rixtel

Een plek met een bijzondere historie krijgt een nieuw leven. In Aarle-Rixtel transformeert BanBouw in opdracht van Interesting Vastgoed het voormalige terrein van Klokkengieterij Petit en Fritsen tot een levendige woonwijk. BanBouw heeft de eer om als hoofdaannemer dit project te realiseren en daarmee recht te doen aan de geschiedenis van deze unieke locatie. De werkzaamheden zijn begin 2025 gestart met de voorbereidende sloop- en saneringsfase, en in de tweede helft van het jaar zullen de 63 nieuwbouwwoningen verrijzen. **#indesteigers**

banbouw

Start bouw: Q3 2025

Foto: impressie Klokkengieterij





Team Van Eck uitgebreid met een eigen glaszetter

“Ik heb het echt gruwelijk naar mijn zin hier”

Sinds oktober 2024 heeft Van Eck Trappen en Kozijnen een glaszetter in dienst. Met de komst van Theo Hellstern zijn alle betrokken disciplines binnen het eigen team vertegenwoordigd.

Theo (56) woont samen met zijn vrouw in de Eindhovense wijk Strijp. Hun beide kinderen zijn inmiddels het huis uit. Zijn vrijetijd gebruikt Theo naar eigen zeggen om te genieten van het leven. Hij kijkt graag voetbal en Formule 1. Daarnaast rijdt Theo met de motor, bij goed weer ook naar het werk.

Met een vader die metselaar was, is de bouw voor Theo bekend terrein. Zelf is hij inmiddels zo'n dertig jaar glaszetter. Hoe word je dat eigenlijk? “In mijn geval door puur toeval”, vertelt Theo. “Na LTS en dienstplicht werkte ik een paar jaar bij een bedrijf dat producten van kunststof maakte. Via een kennis rolde ik in het glaswerk. Eerst als glassnijder en later als glaszetter.”

Eigen initiatief

Dat Theo nu bij Van Eck werkt, is geen toeval. Hij stelde het namelijk zelf voor. “Ik kwam hier één à twee dagen per week via mijn vorige werkgever om ramen af te kitten. Toen zei ik tegen een collega: ik snap niet dat jullie geen eigen glaszetter in dienst hebben. Toevallig hadden ze het daar net over gehad, dus dat ging snel rond. Op weg naar huis werd ik al gebeld door Hans, de directeur, en diezelfde week was alles geregeld.”

Hans moest zijn leverancier natuurlijk nog wel uitleggen dat hij een klant én een medewerker kwijt was. Maar volgens Theo was dat geen probleem. “Mijn baas wist wat ik wilde en hij gunde het mij ook dat ik bij een goed bedrijf terecht kon. De maandag erop ben ik al bij Van Eck begonnen.”

Sindsdien is zijn werkplezier toegenomen, vertelt Theo. “Voorheen werkte ik door heel Nederland maar bij Van Eck is alles onder één dak. Ik help mijn collega's bij het plaatsen van de draairamen, afhangen, dat soort dingen dus er is meer afwisseling.” Mist hij het dan niet om onderweg te zijn? “Totaal niet”, klinkt het lachend. “Dat heb ik lang genoeg gedaan!”

Van A tot Z

Nu alle stappen van het proces – van kozijnen maken tot en met beglazen – in eigen huis zijn,

ligt de doorstroomsnelheid een stuk hoger. Kozijnen staan niet meer dagen in de werkplaats te wachten tot Theo komt, maar kunnen direct worden afgewerkt.

In principe houdt Theo zich nog steeds bezig met kitten. Maar als hij helemaal bij is, helpt hij zijn collega's van de montage. “Eerst schroeven we de blokjes en scharnieren in het kozijn, voor de draai/kiepramen en deuren. Eén man begint met het plakken van de glaslatten en dan zetten we het glas erin. Zodra er een paar kozijnen klaar staan, begin ik met afkitten.” Na een dag drogen worden de kozijnen op een blok gezet en ingepakt. Klaar om naar het project te gaan.

Team

Niet alleen het werk, ook de sfeer bevalt Theo ontzettend goed. “Ik kende de jongens natuurlijk al, maar nu ben ik echt onderdeel van het team. Van Eck is een heel warm bedrijf, heel collegiaal, iedereen helpt elkaar. We zorgen dat we allemaal tegelijk naar huis kunnen. Echt super.”

Is het vak van glaszetter door de jaren heen veel veranderd? “Ja en nee”, legt Theo uit. “De handelingen blijven hetzelfde, maar sommige dingen zijn zwaarder geworden. Zo is er tegenwoordig tripple glas, oftewel drie ruiten in één kozijn. Die zijn breder en hebben meer gewicht.” Gelukkig is de werkplaats erop ingericht. “Bij het tillen van zware kozijnen gebruiken we de kraanbaan en een zuiger. Daar wordt door Hans ook echt op gehamerd. Hij zegt altijd: ‘Gewoon die zuiger pakken, die is er niet voor niks.’”

“Ik zeg altijd: maak het alsof het voor jezelf is.”

Waardering

Wat is eigenlijk de grootste uitdaging voor Theo? Na een korte stilte: “Misschien stom om te zeggen, maar ik zie eigenlijk geen uitdaging. Het is voor mij heel duidelijk wat ik moet doen, en dat doe ik gewoon zo goed mogelijk. Ik zeg altijd: maak het alsof het voor jezelf is.” Maar waar haalt hij dan zijn voldoening uit? “Ik geniet van het eindresultaat en dat alles netjes de deur uit gaat. Maar ook van de sfeer hier in de werkplaats, en dat je gewaardeerd wordt.”

Theo is met recht een zeer tevreden medewerker. “Ik heb het hier echt gruwelijk naar mijn zin. Het moment dat ik ben aangenomen en hoe soepel dat is gegaan, dat had echt niet beter gekund en daar ben ik heel blij mee.”

Foto: Theo Hellstern



Terugblik campagnevideo, 2021

Van Idee tot Realisatie:

Throwback met Björn van der Doelen

“Kun jij jezelf voorstellen dat er over een jaar op deze plek een compleet nieuwe wijk staat, vol met liefde, Brabantse gezelligheid en spelende kinderen? Wij wel!”

Met die woorden stond Björn van der Doelen midden in een groen grasveld in Nuenen West. Geen huis te bekennen, alleen een idee. Inmiddels staan er 87 woningen, is het grasveld veranderd in een levendige woonwijk en klinkt er gelach van kinderen op straat.

Samen met Björn maakten we in 2021 een campagnevideo die precies laat zien waar BanGroep voor staat: samen bouwen aan iets groots. Van een eerste schets in iemands hoofd, tot een straat vol leven. Van idee tot realisatie. Precies dát is waar deze AchterBan om draait. Daarom blikken we graag nog even terug met enkele foto's en de video die destijds gemaakt is, met Björn en diverse collega's (herken jij ze) in de hoofdrol. Bekijk de video nog eens terug via de QR-code!



Campagnevideo

Banberichten



Hoogste punt Kasteellaan

Bij de 75 nieuwe appartementen aan de Kasteellaan in Waalwijk werd op 24 april het hoogste punt gevierd. Extra bijzonder: één van de gebouwen is nu het hoogste woongebouw van de gemeente. BanBouw vierde dit samen met de wethouder wooncorporatie Casade, bouwpartners en Chapeau Woonkring. Tijdens de viering spraken o.a. wethouder Ad De Jong en Mark Peters (BanBouw) hun trots uit. Casade-manager Michiel van Amelsfort benadrukte het belang van betaalbare, energiezuinige woningen: “Door in de hoogte te bouwen, helpen we meer woningzoekenden.” Het project bestaat uit twee gebouwen: een hoger gebouw aan de Burgemeester Verwielstraat en een lager gebouw aan de Kasteellaan.



Dag van de student

BanGroep heeft sinds kort een mooie nieuwe traditie: de Dag van de Student. Een initiatief waarbij we stagiairs, BBL-leerlingen en duaal-studenten die binnen onze organisatie werken, samenbrengen voor een inspirerende en leerzame ochtend. Inmiddels zijn er twee edities georganiseerd. De meest recente vond plaats op 13 mei. De dag startte met een presentatie van Gijs van Doorn over de visie en ambities van de BanGroep. Aansluitend volgde een rondleiding op de bouwplaats van project Planciuslaan, waar gewerkt wordt met een duurzaam prefab houtbouwsysteem. We sloten de ochtend af met een quiz en een gezamenlijke lunch met de directie. Met dit initiatief willen we jong talent niet alleen welkom heten, maar ook actief betrekken bij onze organisatie. Op naar de volgende edities!

Jubilarissen

Jarenlange toewijding, kennis en betrokkenheid. Dat verdient waardering! In 2025 vieren zes collega's een jubileum. Sommigen hebben de mijlpaal al bereikt, anderen mogen er dit jaar nog naartoe leven. Hoe dan ook: ontzettend bedankt voor jullie jarenlange inzet!

Anita Rovers - BanBouw
25 jaar

Lity ten Holter - Place for Bizz
25 jaar

Rolf de Laat - BanBouw
12,5 jaar

Hans van de Graef - BanBouw
12,5 jaar

Peter van der Heijden - Van Eck
12,5 jaar

Stan van Houts - Van Eck
12,5 jaar

Bezoek Mona Keijzer Zuidrand

Op 18 februari bracht minister Mona Keijzer van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening een bezoek aan Helmond. Tijdens haar rondgang langs verschillende woningbouwprojecten stond project Zuidrand centraal, waar BanBouw dit jaar start met de bouw van 104 appartementen.

Samen met wethouder Gaby van den Waardenburg en Woonpartners-directeur Bas Sievers gaf de minister het officiële startsein voor het project. Het BanBouw-projectteam en de directie waren aanwezig om dit moment mee te vieren.

Leuk weetje: minister Keijzer koos onze opvallende roze bouwhelm uit – en die stond haar uitstekend!



Arcon Teambuildingdag: samenwerken in het groen

Op vrijdag 2 mei vond de tweede Arcon Teambuilding plaats bij Energiecentrum De Volmolen in Riethoven. In de natuur werkte het hele team aan samenwerking, verbinding en vertrouwen. De dag begon met een wandeling naar de uitkijktoren die Arcon mede realiseerde. Daar opende Bart van der Wijst de dag en introduceerde hij teambuildingcoach Pieter Schoe van Team4Teams. Door persoonlijke gesprekken en interactieve oefeningen, zoals het spel De Ballenfabriek, ontstonden waardevolle inzichten. De opdrachten benadrukten het belang van afstemming, creativiteit en ketensamenwerking. Na een inspirerende ochtend sloten we af met een uitgebreide lunch. Pieter prees het team als “een fantastisch mooi team” — een compliment om trots op te zijn.





maak werk van jouw netwerk

Wij zijn op zoek naar nieuwe collega's! Ken jij iemand die perfect past bij één van onze vacatures? Tip ons en maak kans op €1.000. Bekijk de vacatures via de QR-code hieronder.

maak het mee bij BanGroep:

Onze nieuwe collega...

- maakt volop gebruik van doorgroeimogelijkheden binnen onze bedrijvengroep.
- maakt deel uit van een hecht familiebedrijf met een open bedrijfscultuur.
- maakt zichzelf geen zorgen over zijn of haar cv, we kijken naar talent.
- maakt de functie eigen en krijgt de vrijheid om dit op zijn of haar manier te doen.
- maakt plezier tijdens onze fijne feestjes en activiteiten.

maak kennis met €1000 euro voor de perfecte match!

Ken jij onze droomkandidaat? Draag hem of haar aan en ontvang € 1000 euro netto als jouw kandidaat bij ons start.



Bekijk hier de
voorwaarden.



maak er werk van

Ga voor een baan bij BanGroep, of ontdek een nieuwe functie binnen één van onze teams!



Scan en bekijk
de vacatures.



Foto: Wesley Mulder en Daniel Sychala

“Fixxed trekt elke dag een sprintje”

800, dat is het aantal mutaties dat het team van Fixxed jaarlijks te verwerken krijgt; ongeveer vier per werkdag. Vier sprintjes – en marathons – waar het hele team aan meedoet. Maar wat zijn mutaties eigenlijk? En vanwaar die haast?



Fixxed

Fixxed werkt voor veel vaste opdrachtgevers op het gebied van vastgoedonderhoud zoals diverse grote onderwijs- en zorginstellingen. Daarnaast werkt Fixxed in opdracht van de woningcorporaties Wooninc, Stayinc, Compaen en Helpt Elkander. “Wij verzorgen en coördineren het mutatieonderhoud in de woningen van onze opdrachtgevers. Dat zijn de werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden nadat een huurder vertrekt, maar vóórdat de nieuwe huurder intrekt”. Aan het woord is Mariëlle Rijnen-van Hest, werkvoorbereider bij Fixxed.

“Wanneer een huurder opzegt, voert een opzichter van de woningcorporatie een voorinspectie uit. Hij schat in wat er aan de woning moet gebeuren en registreert dit in een opdrachtbon. Die komt rechtstreeks als werkorder bij ons binnen.”

Elke mutatie omvat minimaal een kleine ‘apk’: een beoordeling van de algemene staat van de woning, keuring van de technische installaties en een eind-schoonmaak. Mariëlle licht toe: “Het gros van de werkzaamheden wordt gedaan door onze eigen mensen. Zo hebben we een team van monteurs in dienst dat goed op elkaar is ingespeeld. Zij controleren en herstellen zaken als kranen, kitnaden, afvoeren en luchtroosters. Daarnaast werken we met verschillende onderaannemers. Ook die werkzaamheden worden door onze werkvoorbereiders ingepland en gecoördineerd.”



Foto: Mariëlle Rijnen - van Hest



Foto: Peter van Houtum

kwaliteit, binnen de afgesproken tijd te realiseren. Maar dan komt het dus echt aan op teamwork.” “Ik kan niets zonder de monteurs en zij kunnen ook niet zonder mij. We hebben regelmatig contact met elkaar. En als een monteur een onverwacht probleem aantreft, zoals een lekkage, dan hebben we direct contact. Ik schakel dan met de andere betrokkenen en pas indien nodig – en mogelijk – de planning aan.”

Verbinden

“Peter: “Wat de uitvoering van de werkzaamheden betreft, staan wij in nauw contact met de opzichter van de woningstichting. Iedere persoon let op andere zaken. Het kan zijn dat onze mensen andere dingen opmerken dan de opzichter. Dit stemmen we met elkaar af en waar nodig worden er onderdelen aan de opdracht toegevoegd.” “Goede informatie-uitwisseling is voor ons echt cruciaal. Werkvoorbereiders gaan daarom steeds meer naar buiten. Niet alleen voor contact met onze eigen mensen en onderaannemers, maar ook om opdrachtgevers en opzichters te ontmoeten. Het is goed om elkaar te kennen en met elkaar te verbinden. Zo signaleren we eerder wat voor werk er op ons af komt.

Huuropzegging

Voorinspectie woning

Opdrachtverstrekking aan Fixxed

Opdracht wordt ingepland

Eindinspectie woning

Werk wordt uitgevoerd door Fixxed

Oplevering woning

Verhuur aan nieuwe huurder

Teamprestatie

“Het komt erop neer dat je een woning in een zo kort mogelijke tijd in goede staat brengt”, vat Team-leider Peter van Houtum het samen. “Vooral in de huidige tijd is leegstand ‘not done’. Corporaties zijn erop gebrand de woning weer zo snel mogelijk te kunnen verhuren. Daar wordt ook op gemonitord.”

Voor een standaardmutatie heeft het team van Fixxed drie dagen de tijd. Maar vaak zijn er extra werkzaamheden, zoals het herstellen van stucwerk, het plaatsen van een nieuwe keuken of het vervangen van sanitair. In die gevallen wordt in overleg met de opdrachtgever een termijn afgesproken. Tenminste: als die extra werkzaamheden tijdig bekend zijn.

Dat is niet altijd het geval, legt Peter uit: “Pas bij de eindinspectie, als de ruimtes leeg zijn, wordt precies duidelijk wat de staat van de woning is. Vaak vindt die inspectie daags voor de start van de werkzaamheden plaats, sporadisch zelfs op de dag dat wij beginnen.” “Dan is alles al ingepland”, vult Mariëlle aan. “Ook de datum waarop de nieuwe huurder de woning betreft. Wij zetten alles op alles om alle werkzaamheden, met behoud van

En als zich een probleem voordoet, begrijpen we elkaar beter. Het zorgt bovendien voor meer werkplezier, dat vinden we ook heel belangrijk.”

Gezamenlijk doel

“Bij een normaal bouwproces weet je aan de voorkant precies wat je gaat maken”, maakt Peter het vergelijk. “Bij ons is dat minder duidelijk. Je weet niet wat je aantreft, maar het eindresultaat staat wel vast. Er zijn heel veel verschillende variabelen en dat maakt het ontzettend uitdagend. Ik heb me echt wel eens afgevraagd: ‘waar ben ik in terechtgekomen?’ Maar het is leuk en interessant om het proces steeds beter te organiseren. Daar zijn we volop mee bezig.” Fixxed is de afgelopen jaren flink gegroeid, en groeit nog steeds. “Dat is natuurlijk geweldig, maar we moeten er wel voor waken dat de organisatie het kan bijbenen. We moeten onze processen blijven structureren en zorgen dat we het werk goed kunnen verdelen. Maar het allerbelangrijkste is de teamgeest, en die is er. We doen het echt samen.”

Frisse start

“We hebben allemaal hetzelfde doel voor ogen: in hele korte tijd, ondanks heel veel onvoorspelbaarheden, een bestaande woning weer in goede staat brengen, naar wens van de opdrachtgever. Ook de monteur moet met een trots gevoel de deur achter zich dicht kunnen trekken. En uiteindelijk is het uitgangspunt overal hetzelfde: een frisse start voor de nieuwe bewoner. Daar zetten wij ons met het hele team voor in.”

bangroep